

Кодекс на поведение за доставчици на BSH Group

BSH се ангажира със социално и екологично отговорни корпоративни действия. Ние зачитаме международните права на човека като основен елемент на нашето корпоративно управление и се придържаме към почтеност и чувство за отговорност. Това се доказва и от членството ни в Глобалния договор на ООН и други инициативи. Очакваме същото поведение от всички наши доставчици. Също така се стремим непрекъснато да оптимизираме нашите действия и продукти по отношение на устойчивостта. При това разчитаме на също толкова отговорно сътрудничество от страна на нашите Доставчици. Ето защо общото разбиране за етично и устойчиво поведение е в основата на сътрудничеството с нашите Доставчици.

Социалните и екологичните стандарти и процеси, съдържащи се в настоящия Кодекс за поведение, се основават на десетте принципа на Глобалния договор на ООН, Международната харта за правата на човека, Декларацията на МОТ за основните принципи и права на работното място, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека и Насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия.

Изложените изисквания и принципи са съществена част от договорните задължения и сътрудничеството с нашите доставчици. Поради това Доставчикът се задължава да спазва и насърчава следните принципи и да обучава редовно и по подходящ начин служителите си относно съдържанието им.

1. Принцип на законност

Доставчикът се задължава да спазва всички приложими закони и разпоредби.

2. Социална отговорност

Права на човека

Доставчикът спазва, защитава и активно насърчава международно признатите права на човека и гарантира, че те не се нарушават по веригата на доставка. Това се основава по-специално на Ръководството на ООН Принципи за бизнеса и правата на човека.

Забрана на детския труд

Доставчикът уважава и защитава достойнството и правата на децата. Доставчикът се задължава да наема само лица, които са достигнали минималната възраст, необходима за извършване на работа в съответствие с приложимото национално законодателство и да не толерира детския труд. Конвенциите на МОТ № 138 относно минималната възраст за приемане на работа и Конвенция № 182 за премахване на най-тежките форми на детския труд. труд се спазват.

Забрана на принудителния труд

Доставчикът се задължава да изключи всякакъв вид принудителен или задължителен труд, както и всякаква форма на робство. Всеки труд трябва да бъде доброволен и без заплахата от наказание (вж. Конвенция № 29 на МОТ). Доставчикът трябва да избягва всякакви форми на труд, основани на физическо, психологическо, сексуално или вербално насилие и / или злоупотреба или икономическа експлоатация (вж. показателите на МОТ за принудителен труд).

Използване на частни или обществени сили за сигурност

Наемането или използването на сили за сигурност трябва да се въздържа, ако поради липса на инструкции или контрол върху от страна на Доставчика, съществува риск от изтезания и жестоко, нечовешко или унижително отношение, увреждане на живота или крайници или нарушаване на свободата на сдружаване и съюзяване.

Безопасност и здраве на работното място

Доставчикът трябва да осигури безопасна и благоприятна за здравето работна среда, за да предотврати злополуки и наранявания, и, когато е уместно, да осигури безопасни и благоприятни за здравето жилищни помещения. Минималният стандарт тук е приложимото местно законодателство. Управление на безопасността и здравето при работа в съответствие с ISO 45001 или система, подходяща за съответния отрасъл, се създава и се прилага. На служителите се осигурява подходящо обучение.

Свобода на сдружаване

Доставчикът зачита основното право на служителите да създават синдикални организации и да се присъединяват към тях по свое собствено свободно решение. Членството в синдикати или представителства на работниците не може да бъде причина за неоправдано неравно третиране. Правото на колективно договаряне за уреждане на условията на труд и правото на стачка се предоставят в рамките на законовите разпоредби и в съответствие с конвенции № 87 и № 98 на МОТ.

Забрана за дискриминация

Доставчикът се задължава да не толерира никаква дискриминация, например въз основа на цвят на кожата, етнически произход, пол, възраст, националност, социален произход, увреждане, сексуална ориентация, религиозна принадлежност, мироглед, политически възгледи и синдикална дейност. В случай на сравними изисквания и задачи трябва да се прилага принципът на равно заплащане за труд с еднаква стойност без оглед на пола (Конвенция № 100 на МОТ).

Възнаграждение и работно време

Възнаграждението за редовните работни часове и извънредния труд трябва да бъде най-малко равно на минималната работна заплата, установена съгласно приложимото законодателство.

Доставчикът се задължава да спазва законовите разпоредби относно работното време и почивките, както и празниците..

Защита от изселване и отнемане на земя

Доставчикът се задължава да се въздържа от незаконни изселвания, както и от незаконно отнемане на земя, гори или води, чието използване осигурява препитанието на дадено лице.

Справяне с конфликтни минерали

Доставчикът се задължава да спазва съответните приложими закони и разпоредби относно конфликтните минерали. Доставчикът полага особени грижи по отношение на произхода на своите материали.

3. Екологична отговорност

Опазване на околната среда

Доставчикът е длъжен да спазва разпоредбите и стандартите за опазване на околната среда, които засягат дейността му. Замърсяването на околната среда трябва да бъде сведено до минимум,

опазването на околната среда трябва да се подобрява непрекъснато, а ресурсите трябва да се използват пестеливо. Създава се и се прилага система за управление на околната среда в съответствие с ISO 14001 или система за управление на околната среда, подходяща за съответния отрасъл.

Опазване на естествените основи на живота

Доставчикът се задължава да опазва в максимална степен естествената основа на живота; по-специално да избягва вредни промени в почвата, замърсяване на водата и въздуха, шумови емисии и прекомерно потребление на вода. Особено в районите с недостиг на вода, водочерпенето трябва да се сведе до минимум и да се осигури достъп до питейна вода и санитарни съоръжения. Стандартите за качество на отпадъчните води трябва да бъдат определени и контролирани в рамките на приложимите закони и регулаторни изисквания.

Опазване на климата

Доставчикът се задължава активно и устойчиво да опазва климата, например чрез повишаване на енергийната ефективност, производство или закупуване на енергия от възобновяеми източници и предприемане на други мерки за намаляване на емисиите на CO₂.

Забрана на веществата, пораждащи безпокойство

Доставчикът е длъжен да спазва законовите разпоредби за забрани, ограничения и деклариране на съставките и приложимите стандарти за забрана и деклариране на съставките. По-специално трябва да се спазва забраната за производство на продукти с добавен живак, използването на живак и живачни съединения в производствените процеси и третирането на живачни отпадъци в съответствие с Конвенцията Минамата, както и забраната за производство и използване на определени химикали в съответствие със Стокхолмската конвенция за устойчивите органични замърсители (Конвенция за УОЗ).

Екологично съобразена обработка на отпадъците

Доставчикът трябва да спазва забраната за неекологично третиране, събиране, съхраняване и изхвърляне на отпадъци в съответствие с действащите разпоредби в приложимата юрисдикция съгласно изискванията на член 6, параграф 1, буква г), подточки i) и ii) от Конвенцията за устойчивите органични замърсители и забраната за износ на опасни отпадъци съгласно Базелската конвенция.

4. Етично бизнес поведение

Корупция и подкупи

Доставчикът трябва да гарантира спазването на съответните приложими антикорупционни закони. Всяка форма на корупция или подкуп, независимо дали е активна или пасивна, трябва да бъде

въздържана.

Пране на пари

Доставчикът е длъжен да спазва съответните законови разпоредби за предотвратяване на изпирането на пари и да изпълнява задълженията си за докладване.

Честна конкуренция

Доставчикът е длъжен да се държи по честен начин в конкуренцията и да спазва съответните приложими разпоредби на конкурентното право.

По-специално, няма да се толерира злоупотреба с господстващо положение, както и споразумения или съгласувани практики с други дружества, които имат за цел или резултат предотвратяване, ограничаване или нарушаване на конкуренцията в съответствие с приложимите антитръстови разпоредби.

Правила за митнически и експортен контрол

Доставчикът трябва да спазва международните разпоредби за митнически и експортен контрол и да осигурява активен обмен на информация, свързана с външната търговия, с цел осигуряване на сигурна верига на доставки.

Защита на данните и сигурност на данните

Доставчикът се ангажира да гарантира правото на информационно самоопределение, защитата на личните данни и сигурността на цялата бизнес информация и личните данни във всички бизнес процеси в съответствие с правните изисквания и приложимите закони за защита на данните и информационна сигурност.

5. Верига на доставки и изпълнение

Верига за доставки

За да спазва принципите на настоящия Кодекс за поведение във възможно най-голяма степен по цялата верига на доставка, Доставчикът се задължава да ангажира доставчиците си, които използва за изпълнение на задълженията си, да спазват принципите на настоящия Кодекс за поведение по най-добрия възможен начин и да ги насърчава да предават принципите на своите доставчици.

Контрол

BSH има право да проверява спазването на задълженията, произтичащи от настоящия Кодекс за поведение, по подходящ начин. Доставчикът трябва активно да подкрепя BSH в процеса на проверка, по-специално като отговаря на запитванията на BSH своевременно и адекватно и като улеснява всички

проверки на място.

Коригиращи действия

Нарушенията в собствения бизнес на Доставчика или във веригата му за доставки, по-специално нарушенията на задълженията, свързани с правата на човека или околната среда, трябва да бъдат преустановени незабавно. Ако това не е възможно в обозримо бъдеще, Доставчикът трябва незабавно да изготви и приложи концепция за прекратяване или свеждане до минимум на нарушенията. Концепцията трябва да съдържа конкретен график и да бъде представена на BSH. Освен това, в случай на подозрение, Доставчикът трябва незабавно да изясни възможните нарушения и да информира BSH за предприетите мерки за изясняване и техните резултати.

Последици от нарушенията

Нарушаването на задълженията, описани в настоящия Кодекс за поведение, представлява нарушение на договора с BSH и съществено влошаване на бизнес отношенията между BSH и Доставчика. Доставчикът е длъжен да предприеме подходящи мерки за подобрене в разумен срок, за да предотврати бъдещи нарушения, и да информира BSH за предприетите мерки. Ако Доставчикът не изпълни тези задължения или ако нарушението е толкова сериозно, че продължаването на бизнес отношенията става неразумно за BSH, BSH си запазва правото, без да се засягат други права, да прекрати съответните договорни отношения без предизвестие или да се оттегли от съответния договор.

6. Уведомяване за нарушения

Всеки доставчик, неговите служители или засегнатите страни се призовават да докладват на BSH за евентуални нарушения на настоящия Кодекс за поведение. Докладите могат да се подават чрез адвоката на BSH за поверителност (вж. по-долу) или чрез [системата на BSH за подаване на сигнали](#), която позволява и анонимни доклади. Доставчикът трябва да информира служителите си за възможността за подаване на доклад.

BSH адвокат на доверието:

Dr Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Адрес: Widenmayerstr. 36, 80538 Munich, Germany

Електронна поща: sidhu@svs-legal.de

Начална страница: www.svs-legal.de

Телефон: +49 (0)89 244 133 4 60

Факс: +49 (0)89 244 133 4 68

Можете да намерите повече информация по тази тема на нашия уебсайт на адрес: <https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.