

Kodeks ponašanja za dobavljače Grupe BSH

BSH je predan društveno i ekološki odgovornom poslovanju. Poštujemo međunarodna ljudska prava kao središnji element našeg korporativnog upravljanja i u svojem poslovanju vodimo se integritetom i osjećajem odgovornosti. O tome svjedoči i naše članstvo u inicijativi Global Compact Ujedinjenih naroda i drugim inicijativama. Isto ponašanje očekujemo i od svih naših dobavljača. Također neprestano nastojimo optimizirati svoje djelovanje i proizvode u smislu održivosti. Pritom se oslanjamo na jednako odgovornu suradnju naših dobavljača. To znači da je zajedničko razumijevanje etičnoga i održivog ponašanja temelj za suradnju s našim dobavljačima.

Društveni i ekološki standardi i postupci sadržani u ovom Kodeksu ponašanja temelje se na deset načela UN-ove inicijative Global Compact, Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima, Deklaraciji MOR-a o temeljnim načelima i pravima na radu, Vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima te Smjernicama OECD-a za multinacionalna poduzeća.

Zahtjevi i načela navedeni u ovom Kodeksu važan su dio ugovornih obveza i suradnje s našim dobavljačima. Stoga dobavljač jamči da će se pridržavati sljedećih načela i promicati ih te da će svoje zaposlenike redovito i na odgovarajući način obučavati o njima.

1. Načelo zakonitosti

Dobavljač se obvezuje pridržavati se svih primjenjivih zakona i propisa.

2. Društvena odgovornost

Ljudska prava

Dobavljač poštuje, štiti i aktivno promiče međunarodno priznata ljudska prava i osigurava da se ona ne krše u opskrbnom lancu. To se posebno temelji na Vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima.

Zabrana dječjeg rada

Dobavljač poštuje i štiti dostojanstvo i prava djece. Dobavljač se obvezuje zapošljavati samo osobe koje su navršile minimalnu dob potrebnu za rad prema važećim nacionalnim propisima i da neće tolerirati dječji rad. Konvencija MOR-a br. 138 o najnižoj dobi za zapošljavanje i br. 182 o ukidanju najgorih oblika dječjeg rada moraju se poštovati.

Zabrana prisilnog rada

Dobavljač se obvezuje isključiti svaku vrstu prisilnoga ili obveznog rada, kao i svaki oblik ropstva. Sav rad mora biti dobrovoljan i bez prijetnje kaznom (vidjeti Konvenciju MOR-a br. 29). Dobavljač stoga mora izbjegavati svaki oblik rada koji se temelji na fizičkom, psihološkom, seksualnom ili verbalnom nasilju i/ili zlostavljanju ili ekonomskom iskorištavanju (vidjeti indikatore prisilnog rada MOR-a).

Korištenje privatnih ili javnih snaga sigurnosti

Treba se suzdržati od angažiranja ili uporabe sigurnosnih snaga ako, zbog nedostatka uputa ili kontrole dobavljača, postoji rizik od mučenja i okrutnog, nečovječnog ili ponižavajućeg postupanja, ozljeda, prijetnje životu ili narušavanja slobode udruživanja i osnivanja sindikata.

Zaštita na radu

Dobavljač je dužan osigurati sigurno radno okruženje koje promiče zdravlje kako bi se spriječile nesreće i ozljede i prema potrebi osigurati siguran životni smještaj koji promiče zdravlje. Minimalni standard u ovom smislu su primjenjivi lokalni zakoni. Mora se uspostaviti i primijeniti sustav upravljanja zaštitom na radu u skladu s normom ISO 45001 ili sustav prikladan za relevantnu branšu. Zaposlenicima mora biti osigurana odgovarajuća obuka.

Sloboda udruživanja

Dobavljač je dužan poštovati temeljno pravo zaposlenika da osnivaju sindikate i da se u njih učlanjuju prema vlastitoj slobodnoj odluci. Članstvo u sindikatima ili predstavništvima radnika ne smije biti razlog za neopravdano nejednako postupanje. Pravo na kolektivno pregovaranje za potrebe uređivanja uvjeta rada i pravo na štrajk ostvaruje se u sklopu zakonskih propisa i u skladu s Konvencijama MOR-a br. 87 i br. 98.

Zabrana diskriminacije

Dobavljač se obvezuje da neće tolerirati diskriminaciju, na primjer na temelju boje kože, etničkog podrijetla, spola, dobi, nacionalnosti, socijalnog podrijetla, invaliditeta, seksualne orijentacije, vjerske pripadnosti, svjetonazora, političkih mišljenja i sindikalne aktivnosti. U slučaju usporedivih zahtjeva i zadataka mora se primjenjivati načelo jednake plaće za rad jednake vrijednosti bez obzira na spol (Konvencija MOR-a br. 100).

Naknada za rad i radno vrijeme

Naknada za redovno radno vrijeme i prekovremeni rad mora biti jednaka barem minimalnoj plaći utvrđenoj važećim zakonom.

Dobavljač se obvezuje poštovati zakonske propise o radnom vremenu i stankama kao i o blagdanima.

Zaštita od deložacija i oduzimanja zemljišta

Dobavljač se obvezuje da će se suzdržati od nezakonitih deložacija kao i protupravnog oduzimanja zemljišta, šuma ili voda čija uporaba osigurava sredstva za život osobe.

Postupanje s konfliktnim mineralima

Dobavljač se obvezuje pridržavati se odgovarajućih primjenjivih zakona i propisa o konfliktnim mineralima. Dobavljač je posebno dužan paziti na podrijetlo svojih materijala.

3. Ekološka odgovornost

Zaštita okoliša

Dobavljač je dužan pridržavati se propisa i standarda o zaštiti okoliša koji utječu na njegovo poslovanje. Zagađenje okoliša mora se svesti na najmanju moguću mjeru, zaštita okoliša mora se neprestano poboljšavati, a resursi se moraju koristiti štedljivo. Mora se uspostaviti i primjenjivati sustav upravljanja okolišem u skladu s normom ISO 14001 ili sustav upravljanja okolišem prikladan za relevantnu branšu.

Očuvanje prirodne osnove života

Dobavljač se obvezuje zaštititi prirodnu osnovu života koliko god je to moguće, a posebno kako bi se izbjegle štetne promjene tla, onečišćenje vode i zraka, emisije buke i prekomjerna potrošnja vode. Posebno u područjima s nestašicom vode, zahvaćanje vode mora se svesti na najmanju moguću mjeru i mora se osigurati pristup pitkoj vodi i sanitarnim čvorovima. Standardi kvalitete otpadnih voda moraju se definirati i pratiti unutar okvira primjenjivih zakonskih i regulatornih zahtjeva.

Zaštita klime

Dobavljač se obvezuje aktivno i održivo štititi klimu, na primjer povećanjem energetske učinkovitosti, proizvodnjom ili kupnjom energije iz obnovljivih izvora i poduzimanjem drugih mjera za smanjenje emisija CO₂.

Zabrana tvari zabrinjavajućih svojstava

Dobavljač je dužan pridržavati se zakonskih zabrana i ograničenja sastojaka kao i propisa o deklariranju i važećih standarda o zabrani i deklariranju sastojaka. Posebno je dužan pridržavati se zabrane proizvodnje proizvoda s dodanom živom, zabrane uporabe žive i živinih spojeva u proizvodnim postupcima i postupaka obrade otpadne žive koji su u skladu s Minamatskom konvencijom, kao i zabrane proizvodnje i uporabe određenih kemikalija u skladu sa Stockholmskom konvencijom o postojećim organskim onečišćujućim tvarima (Konvencija o POP-ovima).

Ekološki prihvatljivo postupanje s otpadom

Dobavljač je dužan pridržavati se zabrane skupljanja, skladištenja i odlaganja otpada te postupanja s otpadom koji nije prihvatljiv za okoliš u skladu s propisima koji su na snazi u primjenjivom području nadležnosti prema zahtjevima iz članka 6. stavka 1. točke (d) alinejama (i) i (ii) Konvencije o POP-ovima i zabrane izvoza opasnog otpada prema Baselskoj konvenciji.

4. Etički kodeks ponašanja

Korupcija i mito

Dobavljač je dužan osigurati sukladnost s odgovarajućim primjenjivim zakonima o suzbijanju korupcije. Dobavljač je dužan suzdržati se od svakog oblika korupcije ili mita, u aktivnoj jednako kao i u pasivnoj ulozi.

Pranje novca

Dobavljač je dužan pridržavati se mjerodavnih zakonskih odredbi o sprečavanju pranja novca i svojih obveza

Pošteno tržišno natjecanje

Dobavljač je dužan ponašati se pošteno u tržišnom natjecanju i pridržavati se odgovarajućih važećih propisa o tržišnom natjecanju.

Posebno se neće tolerirati zlouporaba dominantnog položaja kao i sporazumi ili usklađeno djelovanje s drugim tvrtkama čija je svrha ili učinak sprečavanje, ograničavanje ili narušavanje tržišnog natjecanja prema primjenjivim propisima o suzbijanju monopola.

Propisi o carini i kontroli izvoza

Dobavljač je dužan pridržavati se međunarodnih carinskih propisa i propisa o kontroli izvoza i osigurati proaktivnu razmjenu informacija koje su relevantne za vanjsku trgovinu radi sigurnog opskrbnog lanca.

Zaštita i sigurnost informacija

Dobavljač se obvezuje osigurati pravo na samoodređenje u vezi s informacijama, zaštitu osobnih podataka i sigurnost svih poslovnih informacija i osobnih podataka u svim poslovnim postupcima u skladu sa zakonskim zahtjevima i važećim zakonima o zaštiti podataka i informacijskoj sigurnosti.

5. Opskrbni lanac i provedba

Opskrbni lanac

Kako bi se pridržavao načela ovog Kodeksa ponašanja što je više moguće duž cijelog opskrbnog lanca, dobavljač se obvezuje da će i svoje dobavljače, koje koristi za ispunjavanje svojih obveza, obvezati na načela ovog Kodeksa ponašanja koliko god je to u mogućnosti učiniti i poticati ih da prenesu načela svojim dobavljačima.

Kontrole

BSH ima pravo provjeriti sukladnost s obvezama koje proizlaze iz ovog Kodeksa ponašanja na odgovarajući način. Dobavljač je dužan aktivno podržavati BSH u postupcima provjere, posebno tako da odgovara na upite BSH-a na pravovremen i odgovarajući način, kao i omogućivanjem svih inspekcija na licu mjesta.

Korektivne mjere

Povrede ovih načela u poslovanju dobavljača ili u njegovu opskrbnom lancu, posebno povrede obveza koje se odnose na ljudska prava ili zaštitu okoliša, moraju se odmah zaustaviti. Ako to nije moguće u doglednoj budućnosti, dobavljač je dužan odmah izraditi i provesti koncept za zaustavljanje povrede ili svođenje povrede na najmanju moguću mjeru. Koncept mora sadržavati konkretan raspored i mora se dostaviti BSH-u.

Nadalje, u slučaju sumnje na povredu dobavljač je dužan odmah razjasniti je li do povrede došlo i obavijestiti BSH o poduzetim mjerama i njihovim ishodima.

Posljedice povreda

Povrede obveza opisanih u ovom Kodeksu ponašanja označavaju povredu ugovora sklopljenog s Grupom BSH i znatno narušavanje poslovnog odnosa Grupe BSH i dobavljača. Dobavljač je dužan pokrenuti odgovarajuće mjere poboljšanja unutar razumnog razdoblja kako bi spriječio buduće povrede i obavijestiti BSH o pokrenutim mjerama. Ako se dobavljač ne pridržava ovih obveza ili ako je povreda toliko ozbiljna da za BSH nastavak poslovnog odnosa postaje nerazuman, BSH pridržava pravo raskinuti predmetni ugovorni odnos bez prethodne obavijesti ili odstupiti iz predmetnog ugovora, čime se ne dovode u pitanje ostala prava.

6. Prijavljivanje povreda

Svi dobavljači, njihovi zaposlenici ili pogođene strane pozivaju se da Grupi BSH prijave moguće povrede ovog Kodeksa ponašanja. Prijave se mogu podnijeti preko odvjetnika od povjerenja Grupe BSH (vidjeti u nastavku) ili preko [sustava zviždača Grupe BSH](#) koji također omogućuje anonimne prijave. Dobavljač mora obavijestiti svoje zaposlenike o mogućnosti podnošenja prijava.

Odvjetnik od povjerenja Grupe BSH

Dr. Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Adresa Widenmayerstr. 36, 80538 München, Njemačka

Adresa e-pošte: sidhu@svs-legal.de

Mrežno mjesto: www.svs-legal.de

Telefon: +49 (0)89 244 133 4 60

Faks: +49 (0)89 244 133 4 68

Više informacija o ovoj temi možete pronaći na našem mrežnom mjestu na: <https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.