

Kodex chování pro dodavatele skupiny BSH

Společnost BSH se zavázala k sociálně a ekologicky odpovědnému podnikání. Respektujeme mezinárodní lidská práva jako ústřední prvek řízení naší společnosti a stojíme si za integritou a smyslem pro odpovědnost. Důkazem toho je i naše členství v UN Global Compact a dalších iniciativách. Stejně chování očekáváme od všech našich dodavatelů. Snažíme se také neustále optimalizovat naše činnosti a produkty z hlediska udržitelnosti. Přitom se spoléháme na stejně odpovědnou spolupráci našich dodavatelů. Základem spolupráce s našimi dodavateli je proto společné chápání etického a udržitelného jednání.

Sociální a environmentální standardy a postupy popsané v tomto kodexu chování vycházejí z deseti zásad iniciativy OSN Global Compact, Mezinárodní listiny lidských práv, Deklarace MOP o základních zásadách a právech při práci, Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva a Směrnic OECD pro nadnárodní podniky.

Stanovené požadavky a zásady jsou nezbytnou součástí smluvních závazků a spolupráce s našimi dodavateli. Dodavatel se proto zavazuje dodržovat a podporovat následující zásady a pravidelně a řádně školit své zaměstnance o jejich obsahu.

1. Zásada zákonnosti

Dodavatel se zavazuje dodržovat všechny platné zákony a předpisy.

2. Společenská odpovědnost

Lidská práva

Dodavatel respektuje, chrání a aktivně prosazuje mezinárodně uznávaná lidská práva a zajišťuje, aby nebyla v dodavatelském řetězci porušována. Vychází zejména z Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva.

Zákaz dětské práce

Dodavatel respektuje a chrání důstojnost a práva dětí. Dodavatel se zavazuje zaměstnávat pouze osoby, které dosáhly minimálního věku potřebného pro výkon práce v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy, a netolerovat dětskou práci. Musí být dodržovány úmluvy MOP č. 138 o minimálním věku pro zaměstnání a č. 182 o odstranění nejhorších forem dětské práce.

Zákaz nucených prací

Dodavatel se zavazuje vyloučit jakýkoli druh nucené nebo povinné práce, jakož i jakoukoli formu otroctví. Veškerá práce musí být dobrovolná a bez hrozby trestu (viz Úmluva MOP č. 29). To znamená, že je třeba se vyhnout jakékoli formě práce založené na fyzickém, psychickém, sexuální nebo slovním násilí a/nebo zneužívání či ekonomickém vykořisťování (viz ukazatele MOP týkající se nucené práce).

Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek

Od pověření nebo použití bezpečnostních složek je třeba upustit, pokud v důsledku nedostatečných pokynů nebo kontroly ze strany dodavatele hrozí nebezpečí mučení, krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení, újmy na životě nebo zdraví nebo narušení svobody sdružování a odborového sdružování.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatel zajistí bezpečné a zdravé prospěšné pracovní prostředí, aby se předešlo nehodám a úrazům, a případně poskytne bezpečné a zdravé prospěšné obytné prostory. Minimálním standardem jsou zde platné místní zákony. Musí být zaveden a uplatňován systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s normou ISO 45001 nebo systém vhodný pro příslušné odvětví. Zajistěte pracovníkům odpovídající školení.

Svoboda sdružování

Dodavatel respektuje základní právo zaměstnanců zakládat odborové organizace a vstupovat do nich na základě vlastního a svobodného rozhodnutí. Členství v odborových organizacích nebo orgánech zastupujících zaměstnance nesmí být důvodem pro neodůvodněné nerovné zacházení. V rámci právních předpisů a v souladu s úmluvami MOP č. 87 a č. 98 se přiznává právo na kolektivní vyjednávání za účelem úpravy pracovních podmínek a právo na stávku.

Zákaz diskriminace

Dodavatel se zavazuje, že nebude tolerovat žádnou diskriminaci, například na základě barvy pleti, etnického původu, pohlaví, věku, národnosti, sociálního původu, zdravotního postižení, sexuální orientace, náboženské příslušnosti, světového názoru, politického přesvědčení a odborové činnosti. V případě srovnatelných požadavků a úkolů musí platit zásada stejné odměny za práci stejné hodnoty bez ohledu na pohlaví (Úmluva MOP č. 100).

Odměňování a pracovní doba

Odměna za pravidelnou pracovní dobu a přesčasy musí být alespoň ve výši minimální mzdy stanovené platnými právními předpisy.

Je třeba dodržovat právní předpisy týkající se pracovní doby, přestávek a dovolené.

Ochrana před vystěhováním a odnětím půdy

Je třeba se zdržet nezákonného vystěhování, jakož i nezákonného odnětí půdy, lesů nebo vod, jejichž užívání zajišťuje obživu osob.

Nakládání s konfliktními minerály

Dodavatel se zavazuje dodržovat příslušné platné zákony a předpisy týkající se konfliktních minerálů. Dodavatel musí věnovat zvláštní pozornost původu svých materiálů.

3. Ekologická odpovědnost

Ochrana životního prostředí

Dodavatel je povinen dodržovat předpisy a normy na ochranu životního prostředí, které se týkají jeho činnosti. Znečištění životního prostředí musí být minimalizováno, ochrana životního prostředí musí být neustále zlepšována a zdroje musí být využívány šetrně.

Musí být zaveden a uplatňován systém environmentálního řízení v souladu s normou ISO 14001 nebo systém environmentálního řízení vhodný pro příslušné odvětví.

Zachování přirozených základů života

Dodavatel se zavazuje co nejvíce chránit přírodní základy života; zejména zajistí, aby nedocházelo ke škodlivým změnám půdy, znečišťování vody a ovzduší, emisím hluku a nadměrné spotřebě vody. Zejména v oblastech s nedostatkem vody je třeba minimalizovat odběr vody a zajistit přístup k pitné vodě a hygienickým zařízením. Normy kvality odpadních vod musí být definovány a sledovány v rámci platných právních a regulačních požadavků.

Ochrana klimatu

Dodavatel se zavazuje aktivně a udržitelně chránit klima, například zvyšováním energetické účinnosti, výrobou nebo nákupem energie z obnovitelných zdrojů a přijímáním dalších opatření ke snížení emisí CO₂.

Zákaz látek vzbuzujících obavy

Dodavatel je povinen dodržovat zákonné zákazy, omezení a deklarace složek a platné normy o zákazu a deklaraci složek. Zejména se dodržuje zákaz výroby výrobků obsahujících rtuť, používání rtuti a jejích sloučenin ve výrobních procesech a nakládání s odpady rtuti v souladu s Minamatskou úmluvou a zákaz výroby a používání některých chemických látek v souladu se Stockholmskou úmluvou o perzistentních organických látkách (Úmluva o perzistentních organických látkách).

Ekologicky šetrné nakládání s odpady

Je třeba dodržovat zákaz neekologického nakládání s odpady, jejich sběru, skladování a odstraňování v souladu s předpisy platnými v příslušné jurisdikci podle požadavků čl. 6 odst. 1 písm. d) bodů i) a ii) Úmluvy o perzistentních organických znečišťujících látkách a zákaz vývozu nebezpečných odpadů podle Basilejské úmluvy.

4. Etické obchodní chování

Korupce a úplatkářství

Dodavatel zajistí dodržování příslušných platných protikorupčních zákonů. Je třeba se zdržet jakékoli formy korupce nebo úplatkářství, ať už aktivní nebo pasivní.

Praní špinavých peněz

Dodavatel je povinen dodržovat příslušná zákonná ustanovení o prevenci prání špinavých peněz a plnit své oznamovací povinnosti.

Spravedlivá soutěž

Dodavatel je povinen chovat se v hospodářské soutěži čestně a spravedlivě a dodržovat příslušné platné předpisy o hospodářské soutěži.

Zejména nebude tolerováno zneužívání dominantního postavení, jakož i dohody nebo jednání ve vzájemné shodě s jinými společnostmi, jejichž cílem nebo výsledkem je zabránit, omezit nebo narušit hospodářskou soutěž v souladu s platnými antimonopolními zákony.

Celní a vývozní předpisy

Dodavatel dodržuje mezinárodní celní a vývozní předpisy a zajišťuje aktivní výměnu informací týkajících se zahraničního obchodu s cílem zajistit bezpečný dodavatelský řetězec.

Ochrana a zabezpečení údajů

Dodavatel je povinen zajistit právo na informační sebeurčení, ochranu osobních údajů a bezpečnost všech obchodních informací a osobních údajů ve všech obchodních procesech v souladu s právními požadavky a platnými zákony o ochraně údajů a bezpečnosti informací.

5. Dodavatelský řetězec a implementace

Dodavatelský řetězec

Aby byly zásady tohoto Kodexu chování dodržovány v co největší míře v celém dodavatelském řetězci, zavazuje se dodavatel, že své dodavatele a poskytovatele služeb, které využívá k plnění svých povinností, zaváže k dodržování zásad tohoto Kodexu chování podle svých možností a bude je podporovat, aby tyto zásady předávali svým dodavatelům a poskytovatelům služeb.

Kontrolní mechanismus

Společnost BSH je oprávněna vhodným způsobem ověřit dodržování povinností vyplývajících z tohoto kodexu chování. Dodavatel aktivně podporuje společnost BSH v procesu ověřování, zejména tím, že včas a odpovídajícím způsobem reaguje na dotazy společnosti BSH a umožňuje případné kontroly na místě.

Nápravná opatření

Porušování povinností ve vlastním podniku dodavatele nebo v jeho dodavatelském řetězci, zejména porušování povinností v oblasti lidských práv nebo životního prostředí, musí být okamžitě zastaveno. Pokud to není v

dohledné době možné, dodavatel neprodleně vypracuje a provede koncepci, která ukončí nebo minimalizuje porušování předpisů. Koncepce musí obsahovat konkrétní harmonogram a musí být předložena BSH. V případě podezření je dodavatel dále povinen neprodleně objasnit případná porušení a informovat společnost BSH o přijatých opatřeních k objasnění a jejich výsledcích.

Důsledky protiprávního jednání

Porušení povinností popsaných v tomto kodexu chování představuje porušení smlouvy vůči společnosti BSH a podstatné narušení obchodního vztahu mezi společnostmi BSH a dodavatelem. Dodavatel je povinen v přiměřené lhůtě zahájit vhodná opatření k nápravě, aby se předešlo budoucím porušením, a informovat společnost BSH o zahájených opatřeních. Pokud dodavatel tyto povinnosti nedodrží nebo pokud je porušení natolik závažné, že se pokračování obchodního vztahu stane pro BSH nepřiměřeným, vyhrazuje si BSH právo, aniž by byla dotčena další práva, ukončit příslušný smluvní vztah bez výpovědní lhůty nebo odstoupit od příslušné smlouvy.

6. Oznámení o protiprávním jednání

Každý dodavatel, jeho zaměstnanci nebo dotčené osoby jsou vyzváni, aby případné porušení tohoto kodexu chování nahlásili společnosti BSH. Hlášení lze podat prostřednictvím důvěrného právníka BSH (viz níže) nebo prostřednictvím [systému BSH pro oznamovatele](#), který umožňuje i anonymní hlášení. Dodavatel musí informovat své zaměstnance o možnosti podat oznámení.

Lawyer of Trust společnosti BSH:

Dr. Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Adresa: Widenmayerstr. 36, 80538 Mnichov, Německo

E-mail: sidhu@svs-legal.de

Domovská stránka: www.svs-legal.de

Telefon: +49 (0)89 244 133 4 60

Fax: +49 (0)89 244 133 4 68

Více informací o tomto tématu najdete na našich webových stránkách:
<https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.