

קוד התנהגות

לספקי קבוצת BSH

בי.אס.אייץ מחויבת לפעולה תאגידית אחראית מבחינה חברתית ואקולוגית. אנו מכבדים את זכויות האדם הבינלאומיות כמרכיב מרכזי בממשל התאגידי שלנו ועומדים על יושרה ועל תחושת אחריות. הדבר בא לידי ביטוי גם בחברותנו ב- UN Global Compact וביוזמות אחרות. אנו מצפים לאותה התנהגות מכל הספקים שלנו. אנו גם שואפים לייעל ללא הרף את הפעולות והמוצרים שלנו במונחים של קיימות. בעשותנו כן, אנו מסתמכים על שיתוף פעולה אחראי באותה מידה מצד הספקים שלנו. הבנה משותפת של התנהגות אתית ובת קיימא היא אפוא הבסיס לשיתוף הפעולה עם הספקים שלנו. הסטנדרטים והתהליכים החברתיים והסביבתיים הכלולים בקוד התנהגות זה מבוססים על עשרת העקרונות של ה- UN Global Compact, מגילת זכויות האדם הבינלאומית, הצהרת ILO בדבר עקרונות יסוד וזכויות בעבודה, העקרונות המנחים של האו"ם לעסקים ולזכויות אדם והנחיות ה OECD לגופים רב-לאומיים. הדרישות והעקרונות שנקבעו הם חלק מהותי מההתחייבויות החוזיות ושיתוף הפעולה עם הספקים שלנו. לכן, הספק מבטיח לעמוד ולקדם את העקרונות הבאים ולהכשיר את עובדיו באופן שוטף ומתאים על התוכן.

1. עקרון החוקיות

הספק מתחייב לציית לכל החוקים והתקנות החלים עליו.

2. אחריות חברתית

זכויות אדם

הספק מתחייב לכבד, ולהגן ולקדם באופן פעיל את זכויות האדם המוכרות בעולם ולהבטיח כי אלה לא יופרו לאורך שרשרת האספקה. הדבר מבוסס במיוחד על העקרונות המנחים של האו"ם בנושא עסקים וזכויות אדם.

איסור על עבודת ילדים

הספק מתחייב לכבד, ולהגן על כבודם וזכויותיהם של ילדים. הספק מתחייב להעסיק רק אנשים שהגיעו לגיל המינימלי המותר בחוק, ולציית לעקרונות אמנות ILO מס' 138 אודות הגיל המינימלי לקבלה לתעסוקה וכן מס' 182 אודות ביטול הצורות הגרועות ביותר של עבודת ילדים.

איסור על עבודות כפייה

הספק מתחייב להחרגת כל סוג של עבודה כפויה או חובה, וגם כל צורה של עבדות. כל עבודה חייבת להיות בהתנדבות וללא איום בענישה (ראו אמנת ILO מספר 29). לפיכך, על הספק להימנע מכל צורה של עבודה המבוססת על אלימות פיזית, פסיכולוגית, מינית או מילולית ו/או התעללות או ניצול כלכלי (ראו קריטריונים של ILO לעבודות כפייה).

שימוש בכוחות ביטחון פרטיים או ציבוריים

יש להימנע מהעסקה או שימוש בכוחות הביטחון, אם בשל היעדר הדרכה או שליטה מצד הספק, קיים סיכון לעינויים וליחס אכזרי, בלתי אנושי או משפיל, פגיעה בחיים או בגוף או פגיעה בחופש ההתאגדות.

בטיחות ובריאות תעסוקתית

הספק יספק סביבת עבודה בטוחה ומקדמת בריאות למניעת תאונות ופציעות, ובמידת הצורך, יספק מגורים בטוחים ומוכווני בריאות. הדין הישראלי יהווה סטנדרט מינימלי. מערכת ניהול בטיחות ובריאות תעסוקתית בהתאם ל ISO - 45001 או מערכת המתאימה לתעשייה הרלוונטית תוקם ותחול. לעובדים תינתן הכשרה מתאימה.

חופש ההתאגדות

הספק יכבד את זכותם הבסיסית של העובדים להקים איגודים מקצועיים ולהצטרף אליהם בהחלטתם החופשית. חברות באיגודים מקצועיים או בייצוג עובדים לא תהווה סיבה ליחס לא שוויוני לא מוצדק. הזכות למו"מ קולקטיבי להסדרת תנאי העבודה, והזכות לשביתה תינתן במסגרת הדין הקיים, ובהתאם לאמנות ILO מס' 87 ומס' 98.

איסור על אפליה

הספק מתחייב שלא לסבול כל אפליה, למשל על בסיס צבע עור, מוצא אתני, מין, גיל, לאום, מוצא חברתי, נכות, נטייה מינית, השתייכות דתית, השקפת עולם, דעה פוליטית ופעילות באיגוד מקצועי. במקרה של דרישות ומשימות דומות, יש להחיל את העיקרון של שכר שווה עבור עבודה בעלת ערך שווה ללא תלות במגדר (אמנת ILO מס' 100).

תגמול ושעות עבודה

התגמול עבור שעות עבודה קבועות וכן שעות נוספות חייב להיות שווה לפחות לשכר המינימום הקבוע בחוק. הספק מתחייב למלא אחר הוראות הדין לגבי שעות עבודה, הפסקות, וכן חגים.

הגנה מפני פינוי ומחסור בקרקעות

הספק מתחייב להימנע מפינויים בלתי חוקיים וכן משלילה בלתי חוקית של אדמה, יערות או מים, שהשימוש בהם מבטיח את פרנסתו של אדם.

התמודדות עם מינרלים קונפליקטים

הספק מתחייב לציית לחוקים ולתקנות החלים בהתאמה על מינרלים קונפליקטים. הספק ינקוט משנה זהירות ביחס למקור חומרים.

3. אחריות אקולוגית

הגנת הסביבה

הספק מחויב לציית לדרישות התקינה והרגולציה של הגנת הסביבה, המשפיעים על פעילותו. הספק יצמצם את הזיהום הסביבתי, ישפר באופן תמידי את הגנת הסביבה, ויעשה שימוש במשאבים במשורה. מערכת ניהול סביבתי בהתאם ל - ISO 14001 או מערכת ניהול סביבתי המתאימה לתעשייה הרלוונטית תוקם ותחול.

שימור יסודות החיים הטבעיים

הספק מתחייב להגן על הבסיס הטבעי של החיים ככל האפשר; בפרט, כדי למנוע שינויים מזיקים בקרקע, זיהום מים ואוויר, פליטות רעש וצריכת מים מופרזת. במיוחד באזורים של מחסור במים, השימוש במים יצטמצם ותסופק גישה למי שתייה ולמתקנים סניטריים. יש להגדיר ולנתר תקני איכות שפכים במסגרת הדרישות המשפטיות והרגולטוריות החלות.

הגנה על האקלים

הספק מתחייב להגן על האקלים באופן פעיל ובר קיימא, למשל על ידי הגברת היעילות האנרגטית, הפקה או רכישה של אנרגיה ממקורות מתחדשים ונקיטת אמצעים אחרים להפחתת פליטת CO₂.

איסור על חומרים מדאיגים

הספק מחויב לציית לאיסורים סטטוטוריים, מגבלות, רגולציה ותקינה החלים על איסור והכרזה על מרכיבים. בפרט, האיסור על ייצור מוצרים המוספים כספית, שימוש בתרכובות כספית וכספית בתהליכי ייצור וטיפול בפסולת כספית בהתאם לאמנת מינמאטה, וגם האיסור על ייצור ושימוש בכימיקלים מסוימים בהתאם לאמנת שטוקהולם על מזהמים אורגניים מתמשכים (אמנת POPs).

טיפול בפסולת בריאה לסביבה

הספק יכבד את האיסור על טיפול, איסוף, אחסון, השלכת פסולת שאינן ידידותיות לסביבה בהתאם לרגולציה החלה על פי דרישות סעיף 6(1)(ד), (2) של אמנת POPs ואיסור ייצוא פסולת מסוכנת על פי אמנת באזל.

4. התנהלות עסקית אתית

שחיתות ושוחד

הספק יודא ציות לחוקים החלים נגד שחיתות. כל צורה של שחיתות או שוחד, בין שפעילה או פסיבית, תימנע.

הלבנת הון

הספק יכבד את ההוראות הסטטוטוריות הרלוונטיות למניעת הלבנת הון ויעמוד בהתחייבויות הדיווח שלו.

תחרות הוגנת

הספק מחויב לנהוג באופן הוגן בתחרות ולציית לרגולציה החלה בדיני התחרות. בפרט, לא יתקבלו התנהגויות של ניצול לרעה של עמדה דומיננטית; הסכמים או פרקטיקות של תיאום עם חברות אחרות אשר יש להם מטרה או השפעה של מניעה, הגבלה או עיוות התחרות, בהתאם לדיון.

תקנות בקרת מכס ויצוא

הספק יציית לתקנות הבינלאומיות של המכס ובקרת הייצוא, ויבטיח חילופי מידע פרואקטיביים הרלוונטיים לסחר חוץ במטרה ליצור שרשרת אספקה מאובטחת.

הגנה על נתונים ואבטחת מידע

הספק מחויב להבטיח את הזכות להגדרה עצמית של מידע, הגנה על נתונים אישיים ואבטחת כל המידע העסקי והנתונים האישיים בכל התהליכים העסקיים בהתאם לדרישות החוק ולחוקי הגנת הנתונים ואבטחת המידע החלים.

5. שרשרת אספקה ויישום

שרשרת אספקה

כדי לעמוד בעקרונות קוד התנהגות זה ככל הניתן לאורך כל שרשרת האספקה, מתחייב הספק לחייב את ספקיו, שבהם הוא נעזר כדי למלא את התחייבויות הביצוע שלו, לעקרונות קוד התנהגות זה כמיטב יכולתו ולעודד אותם להעביר את העקרונות לספקים שלהם.

בקרה

בי.אס.אייץ רשאית לוודא עמידה בהתחייבויות הנובעות מקוד התנהגות זה. הספק יתמוך באופן פעיל בבי.אס.אייץ בתהליך האימות, בפרט על ידי מענה לפניות בי.אס.אייץ במועד ועל ידי הקלת כל הבדיקות באתר.

פעולה מתקנת

יש להפסיק לאלתר הפרות בעסקיו של הספק עצמו או בשרשרת האספקה שלו, בפרט הפרות של חובות הקשורות לזכויות האדם או סביבתיות. אם הדבר לא אפשרי בעתיד הנראה לעין, הספק ינסח ויישם באופן מיידי רעיון לסיום או מזעור ההפרות. הרעיון חייב לכלול לוו"ז קונקרטי ויש להגישו לבי.אס.אייץ. כמו כן, במקרה של חשד, הספק יבהיר לאלתר הפרות אפשריות ויודיע לבי.אס.אייץ על צעדי ההבהרה שננקטו ותוצאותיהם.

השלכות של הפרות

הפרה של ההתחייבויות המתוארות בקוד זה הינה הפרה של החוזה מול בי.אס.אייץ ופגיעה מהותית ביחסים העסקיים בין הצדדים. הספק יפעיל צעדי השבחה מתאימים בתוך פרק זמן סביר כדי למנוע הפרות עתידיות וליידע את בי.אס.אייץ על הצעדים החלים. אם הספק אינו עומד בהתחייבויות אלה או אם הפרה חמורה כל כך עד כי המשך הקשר העסקי הופך לבלתי סביר עבור בי.אס.אייץ, היא BSH שומרת על זכותה, בלי לגרוע מכל זכות אחרת, לסיים את הקשר החוזי ללא כל הודעה מוקדמת.

6. הודעה על הפרות

כל ספק, עובדיו או גורמים מושפעים נקראים לדווח לבי.אס.אייץ על הפרות אפשריות של קוד התנהגות זה. ניתן לדווח באמצעות עורך הדין של BSH של אמון (ראה להלן) או באמצעות מערכת חשיפת שחיתויות של BSH, המאפשרת גם דיווחים אנונימיים. על הספק להודיע לעובדיו על האפשרות להגיש דו"ח.

עורך דין של BSH של אמון:

ד"ר קרל סידו, (SVS RECHTSANWÄLTE) LL.M.

כתובת: וידנמאירסטר. 36, 80538 מינכן, גרמניה

דואר אלקטרוני: sidhu@svs-legal.de

דף הבית: www.svs-legal.de

טלפון: +49 (0) 89 244 133 60

פקס: +49 (0) 89 244 133 68

תוכלו למצוא מידע נוסף בנושא זה באתר שלנו בכתובת:

<https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>