

Kodeks Postępowania dla Dostawców Grupy BSH

BSH angażuje się w działania korporacyjne odpowiedzialne społecznie i ekologicznie. Przestrzeganie międzynarodowych praw człowieka jest głównym elementem naszego ładu korporacyjnego, a także wyrazem uczciwości i poczucia odpowiedzialności. Potwierdzeniem szanowania tych zasad jest również nasze członkostwo w UN Global Compact (inicjatywa skupiająca zrównoważony biznes powołana przez Sekretarza Generalnego ONZ) i inne inicjatywy. Takiego samego zachowania oczekujemy od wszystkich naszych Dostawców. Staramy się także stale optymalizować nasze działania i produkty pod kątem zrównoważonego rozwoju. W tym zakresie polegamy na równie odpowiedzialnej współpracy z naszymi Dostawcami. Wspólne zrozumienie zasad etycznego i zrównoważonego działania jest zatem podstawą współpracy z naszymi Dostawcami.

Standardy i procesy społeczne i środowiskowe opisane w niniejszym Kodeksie Postępowania opierają się na dziesięciu zasadach inicjatywy UN Global Compact, Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy przyjętej przez MOP, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Przedstawione wymagania i zasady stanowią zasadniczą część zobowiązań umownych i współpracy z naszymi Dostawcami. W związku z tym Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania i promowania poniższych zasad oraz do regularnego i odpowiedniego szkolenia swoich pracowników w zakresie ich treści.

1. Zasada legalności

Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

2. Odpowiedzialność społeczna

Prawa człowieka

Dostawca szanuje, chroni i aktywnie promuje uznane na całym świecie prawa człowieka oraz dba o to, by nie były one naruszane w całym łańcuchu dostaw. Opiera się to w szczególności na Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Zakaz pracy dzieci

Dostawca szanuje i chroni godność i prawa dzieci. Dostawca zobowiązuje się do zatrudniania wyłącznie osób, które osiągnęły minimalny wiek wymagany do wykonywania pracy zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami prawa oraz do nietolerowania pracy dzieci. Należy przestrzegać Konwencji MOP nr 138 dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia oraz nr 182 dotyczącej eliminacji najgorszych form pracy dzieci.

Zakaz pracy przymusowej

Dostawca zobowiązuje się wykluczyć wszelkie rodzaje pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz wszelkie formy niewolnictwa. Wszelka praca musi być dobrowolna i bez groźby kary (zob. Konwencja MOP nr 29). Oznacza to, że należy unikać wszelkich form pracy opartych na przemocy fizycznej, psychicznej, seksualnej lub werbalnej i/lub nadużyciach oraz wyzysku ekonomicznym (zob. wskaźniki MOP dotyczące pracy przymusowej).

Wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Należy powstrzymać się od zlecania lub wykorzystywania sił bezpieczeństwa, jeśli z powodu braku instrukcji lub kontroli ze strony Dostawcy istnieje ryzyko tortur, okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania, uszkodzenia ciała lub życia albo naruszenia wolności zrzeszania się i wolności związkowej.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca zapewni bezpieczne i sprzyjające zdrowiu środowisko pracy, aby zapobiec wypadkom i urazom, a także, w stosownych przypadkach, zapewni bezpieczne i sprzyjające zdrowiu warunki bytowe. Minimalnym standardem są tu obowiązujące przepisy lokalne. Należy ustanowić i stosować system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001 lub system odpowiedni dla danej branży. Pracownicy powinni odbyć szkolenia w tym zakresie.

Wolność zrzeszania się

Dostawca będzie respektował podstawowe prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych i przystępowania do nich na podstawie własnej i wolnej decyzji. Członkostwo w związkach zawodowych lub organach przedstawicielskich pracowników nie może stanowić podstawy do nieuzasadnionego nierównego traktowania. W ramach przepisów prawnych i zgodnie z Konwencjami MOP nr 87 i 98 należy zapewnić prawo do rokowań zbiorowych w celu uregulowania warunków pracy oraz prawo do strajku.

Zakaz dyskryminacji

Dostawca zobowiązuje się nie tolerować żadnej dyskryminacji, w szczególności ze względu na kolor skóry, pochodzenie etniczne, płeć, wiek, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przynależność religijną, światopogląd, poglądy polityczne lub działalność związkową. W przypadku porównywalnych wymagań i zadań należy stosować zasadę równej płacy za pracę o równej wartości bez względu na płeć (Konwencja MOP nr 100).

Wynagrodzenie i godziny pracy

Wynagrodzenie za regularne godziny pracy i nadgodziny musi być co najmniej równe minimalnemu wynagrodzeniu ustalonemu na podstawie obowiązującego prawa.

Należy przestrzegać przepisów prawa dotyczących czasu pracy i przerw oraz urlopów.

Ochrona przed eksmisją i pozbawieniem ziemi

Należy powstrzymać się od bezprawnych eksmisji oraz bezprawnego pozbawiania ludzi ziemi, lasów lub wód, których użytkowanie zapewnia im środki do życia.

Postępowanie z konfliktowymi minerałami

Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania odpowiednich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących konfliktowych minerałów. Dostawca powinien zachować szczególną dbałość o pochodzenie swoich materiałów.

3. Odpowiedzialność ekologiczna

Ochrona środowiska

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania przepisów i norm dotyczących ochrony środowiska, które mają wpływ na jego działalność. Należy zminimalizować zanieczyszczenie środowiska, stale poprawiać ochronę środowiska i oszczędnie korzystać z zasobów. Należy ustanowić i stosować system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001 lub system zarządzania środowiskowego odpowiedni dla danej branży.

Zachowanie naturalnych podstaw życia

Dostawca zobowiązuje się do jak największej ochrony naturalnych podstaw życia; w szczególności zapewnia unikanie szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody i powietrza, emisji hałasu oraz nadmiernego zużycia wody. Szczególnie na obszarach, na których występuje niedobór wody, należy zminimalizować pobór wody oraz zapewnić dostęp do wody pitnej i urządzeń sanitarnych. Normy jakości ścieków muszą być określone i monitorowane w ramach obowiązujących wymagań prawnych i regulacyjnych.

Ochrona klimatu

Dostawca zobowiązuje się do aktywnej i zrównoważonej ochrony klimatu, na przykład poprzez zwiększenie efektywności energetycznej, wytwarzanie lub zakup energii ze źródeł odnawialnych oraz podejmowanie innych działań mających na celu zmniejszenie emisji CO₂.

Zakaz stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania ustawowych przepisów dotyczących zakazów, ograniczeń i deklaracji składników oraz obowiązujących norm dotyczących zakazów i deklaracji składników. W szczególności należy przestrzegać zakazu produkcji produktów zawierających rtęć, stosowania rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych oraz przetwarzania odpadów rtęciowych zgodnie z Konwencją z Minamaty, a także zakazu produkcji i stosowania niektórych chemikaliów zgodnie z Konwencją sztokholmską w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (Konwencja TZO ang. *persistent organic pollutants*, POPs).

Bezpieczne dla środowiska postępowanie z odpadami

Należy przestrzegać zakazu nieekologicznego postępowania z odpadami, zbierania, magazynowania i utylizacji odpadów zgodnie z przepisami obowiązującymi w danej jurysdykcji na mocy wymogów art. 6 ust. 1 lit. d) pkt (i), (ii) Konwencji w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych oraz zakazu wywozu odpadów niebezpiecznych na mocy Konwencji bazylejskiej.

4. Etyczna postawa w biznesie

Korupcja i łapówkarstwo

Dostawca musi zapewnić zgodność z odpowiednimi obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi. Należy powstrzymać się od wszelkich form korupcji lub przekupstwa, zarówno czynnego, jak i biernego.

Pranie pieniędzy

Dostawca musi przestrzegać odpowiednich przepisów ustawowych dotyczących zapobiegania praniu brudnych pieniędzy oraz wypełniać swoje obowiązki sprawozdawcze.

Uczciwa konkurencja

Dostawca jest zobowiązany do uczciwego i rzetelnego postępowania w warunkach konkurencji oraz do przestrzegania odpowiednich przepisów prawa konkurencji.

W szczególności nie będzie tolerowane nadużywanie pozycji dominującej, jak również porozumienia lub praktyki uzgodnione z innymi firmami, których celem lub skutkiem jest zapobieganie, ograniczanie lub zakłócanie konkurencji zgodnie z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi.

Przepisy dotyczące kontroli celnej i eksportowej

Dostawca przestrzega międzynarodowych przepisów celnych i przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz zapewnia proaktywną wymianę informacji istotnych dla handlu zagranicznego w celu zapewnienia bezpieczeństwa łańcucha dostaw.

Ochrona danych i bezpieczeństwo danych

Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia podmiotom danych prawa do samodzielnego decydowania o przetwarzaniu ich danych, ochrony danych osobowych oraz bezpieczeństwa wszystkich informacji biznesowych i danych osobowych we wszystkich procesach biznesowych zgodnie z wymogami prawnymi oraz obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych i bezpieczeństwa informacji.

5. Łańcuch dostaw i wdrażanie

Łańcuch dostaw

Aby zapewnić w jak największym stopniu przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu Postępowania w całym łańcuchu dostaw, Dostawca zobowiąże swoich dostawców i usługodawców, z których usług korzysta w związku z realizacją swoich zobowiązań umownych, do przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu Postępowania w jak największym stopniu oraz do zachęcania do przekazywania tych zasad swoim dostawcom i usługodawcom.

Kontrole

BSH jest uprawniona do weryfikowania w odpowiedni sposób przestrzegania zobowiązań wynikających z niniejszego Kodeksu Postępowania. Dostawca będzie aktywnie wspierać BSH w procesie weryfikacji, w szczególności odpowiadając na zapytania BSH w sposób terminowy i adekwatny oraz ułatwiając przeprowadzanie wszelkich inspekcji na miejscu.

Działania zaradcze

Należy natychmiast zaprzestać naruszeń we własnej firmie Dostawcy lub w jego łańcuchu dostaw, w szczególności naruszeń praw człowieka lub zobowiązań w zakresie ochrony środowiska. Jeśli nie będzie to

możliwe w przewidywalnej przyszłości, Dostawca niezwłocznie opracuje i wdroży koncepcję zakończenia lub zminimalizowania naruszeń. Koncepcja musi zawierać konkretny harmonogram i musi być przedstawiona BSH. Ponadto, w przypadku podejrzenia, Dostawca niezwłocznie wyjaśni ewentualne naruszenia i poinformuje BSH o podjętych działaniach wyjaśniających i ich wynikach.

Konsekwencje naruszeń

Naruszenie zobowiązań opisanych w niniejszym Kodeksie Postępowania stanowi naruszenie umowy z BSH oraz stanowi istotną szkodę dla relacji biznesowych pomiędzy BSH a Dostawcą. Dostawca zainicjuje w rozsądnym terminie odpowiednie działania naprawcze w celu zapobieżenia przyszłym naruszeniom i poinformuje BSH o zainicjowanych działaniach. Jeżeli Dostawca nie wywiąże się z tych zobowiązań lub jeżeli naruszenie jest tak poważne, że dalsze utrzymywanie stosunków handlowych stanie się dla BSH nieuzasadnione, BSH zastrzega sobie prawo, bez uszczerbku dla dalszych praw, do rozwiązania danego stosunku umownego bez wypowiedzenia lub do odstąpienia od danej umowy.

6. Powiadamianie o naruszeniach przepisów

Każdy dostawca, jego pracownicy lub osoby, których to dotyczy, są wzywani do zgłaszania BSH ewentualnych naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania. Zgłoszenia można składać za pośrednictwem Ombudsmana BSH (patrz poniżej) lub za pośrednictwem [systemu](#) informowania o [nieprawidłowościach BSH](#), który umożliwia także zgłoszenia anonimowe. Dostawca musi poinformować swoich pracowników o możliwości dokonania zgłoszenia.

BSH Ombudsman

Dr Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Adres: Widenmayerstr. 36, 80538 Monachium, Niemcy

E-mail: sidhu@svs-legal.de

Strona główna: www.svs-legal.de

Telefon: +49 (0)89 244 133 4 60

Faks: +49 (0)89 244 133 4 68

Więcej informacji na ten temat można znaleźć na naszej stronie internetowej pod adresem: <https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.