

Kodeks ponašanja za dobavljače BSH Grupe

Kompanija BSH je posvećena društveno i ekološki odgovornom korporativnom delovanju. Poštujemo međunarodna ljudska prava kao centralni element svog korporativnog upravljanja i zalažemo se za integritet i odgovornost. Ovo potvrđuje naše članstvo u Globalnom dogovoru UN i drugim inicijativama. Očekujemo isto ponašanje od svih svojih dobavljača. Takođe težimo neprekidnoj optimizaciji svog delovanja i svojih proizvoda u pogledu održivosti. U tome se oslanjamo na jednako odgovornu saradnju svojih dobavljača. Zajedničko shvatanje etičkog i održivog ponašanja stoga predstavlja osnovu saradnje s našim dobavljačima.

Socijalni i ekološki standardi i procesi sadržani u ovom Kodeksu ponašanja zasnivaju se na 10 načela Globalnog dogovora UN, Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima, Deklaraciji MOR o osnovnim načelima i pravima na radu, Rukovodećim načelima UN za biznis i ljudska prava i Smernicama OECD za multinacionalna preduzeća.

Navedeni zahtevi i principi predstavljaju osnovni deo ugovornih obaveza i saradnje s našim dobavljačima. Stoga, dobavljači su dužni da poštuju i promovišu sledeća načela i da redovno sprovode odgovarajuće obuke za zaposlene o sadržaju takvih načela.

1. Načelo zakonitosti

Dobavljač se obavezuje da će poštovati sve važeće zakone i propise.

2. Društvena odgovornost

Ljudska prava

Dobavljač je dužan da poštuje, štiti i aktivno promoviše međunarodno priznata ljudska prava i da se stara da takva prava ne budu prekršena u lancu snabdevanja. Ovo se naročito zasniva na Rukovodećim načelima UN za biznis i ljudska prava.

Zabrana dečijeg rada

Dobavljač je dužan da poštuje i štiti dostojanstvo i prava dece. Dobavljač se obavezuje da će angažovati samo ona lica koja su dostigla minimalnu starost potrebnu za radno angažovanje u skladu s važećim nacionalnim propisima, kao i da neće tolerisati dečji rad. Neophodno je poštovati Konvenciju MOR br. 138 o minimalnim godinama za zapošljavanje i Konvenciju br. 182 o eliminaciji najgorih oblika dečjeg rada.

Zabrana prisilnog rada

Dobavljač se obavezuje da neće koristiti nikakve oblike prisilnog ili prinudnog rada, kao ni bilo koje oblike ropstva. Rad se mora izvoditi dobrovoljno i bez pretnje kaznom (videti Konvenciju MOR br. 29). Dobavljač je stoga dužan da izbegava sve oblike rada koji se zasnivaju na fizičkom, psihološkom, seksualnom ili verbalnom nasilju i/ili zloupotrebi ili ekonomskom iskorišćavanju (videti pokazatelje prinudnog rada koje određuje MOR).

Korišćenje usluga privatnog ili javnog obezbeđenja

Angažovanje ili korišćenje usluga obezbeđenja treba izbegavati ako, zbog odsustva instrukcija ili kontrole na strani Dobavljača, postoji rizik od mučenja i okrutnog, nečovečnog ili ponižavajućeg postupanja, ugrožavanja života ili ekstremiteta ili ugrožavanja slobode udruživanja i sindikalnog delovanja.

Bezbednost i zdravlje na radu

Dobavljač je dužan da obezbedi bezbedno i zdravo radno okruženje u cilju sprečavanja nezgoda i povreda i, gde je to prikladno, dužan je da obezbedi bezbedne i zdrave objekte za stanovanje. Važeći lokalni zakoni se ovde smatraju minimalnim standardima. Neophodno je uvesti i primenjivati sistem upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu u skladu sa ISO 45001 ili sistemom koji odgovara relevantnoj industriji. Zaposleni moraju da prođu odgovarajuću obuku.

Sloboda udruživanja

Dobavljač je dužan da poštuje osnovna prava zaposlenih na sindikalno udruživanje i pridruživanje sindikatima prema svojoj slobodnoj volji. Članstvo u sindikatima ili udruženjima zaposlenih ne sme da predstavlja razlog za neopravdano nejednako postupanje. Pravo na kolektivno pregovaranje u cilju uređivanja uslova rada i pravo na štrajk propisani su zakonskim propisima i Konvencijama MOR br. 87 i 98.

Zabrana diskriminacije

Dobavljač se obavezuje da neće tolerisati nikakve oblike diskriminacije, na primer po osnovu boje kože, etničkog porekla, pola, starosti, nacionalnosti, društvenog porekla, invaliditeta, seksualne orijentacije, verskih stavova, pogleda na svet, političkog mišljenja i sindikalnog delovanja. U slučaju uporedivih zahteva i zadataka, neophodno je primenjivati načelo jednake zarade bez obzira na pol (Konvencija MOR br. 100).

Naknada i radno vreme

Naknada za rad tokom redovnog radnog vremena i za prekovremeni rad mora u najmanju ruku da bude jednaka iznosu minimalne zarade koja je utvrđena važećim zakonima.

Dobavljač se obavezuje da će poštovati zakonske propise o radnom vremenu i pauzama tokom rada, kao i o praznicima.

Zaštita od deložacije i lišavanja zemljišta

Dobavljač je dužan da se suzdržava od nezakonite deložacije, kao i od nezakonitog lišavanja zemljišta, šuma ili voda, čije korišćenje obezbeđuje sredstva za život pojedinca.

Postupanje sa konfliktnim mineralima

Dobavljač je dužan da poštuje relevantne važeće zakone i propise o konfliktnim mineralima. Dobavljač je dužan da bude naročito pažljiv kada je reč o poreklu materijala koje koristi.

3. Ekološka odgovornost

Zaštita životne sredine

Dobavljač je dužan da poštuje sve propise i standarde zaštite životne sredine koji utiču na njegovo poslovanje. Zagađivanje životne sredine mora biti smanjeno na najmanju moguću meru, zaštita životne sredine se mora neprekidno unapređivati, a resursi se moraju koristiti štedljivo. Neophodno je uvesti i primenjivati sistem upravljanja životnom sredinom u skladu sa ISO 14001 ili sistemom upravljanja životnom sredinom koji odgovara relevantnoj industriji.

Očuvanje prirodnih osnova života

Dobavljač se obavezuje da će štiti prirodnu osnovu života u najvećoj mogućoj meri; naročito se obavezuje da će izbegavati štetne promene zemljišta, zagađivanje vode i vazduha, proizvodnju buke i preteranu potrošnju vode. U područjima siromašnim vodom, zahvatanje vode se mora smanjiti na najmanju moguću meru, uz obezbeđivanje pristupa vodi za piće i sanitarnim objektima. Standardi koji se tiču kvaliteta otpadne vode moraju biti definisani i moraju se pratiti u skladu sa važećim pravnim i regulatornim zahtevima.

Zaštita klime

Dobavljač se obavezuje da će aktivno i održivo štiti klimu, na primer kroz povećanje energetske efikasnosti, proizvodnju ili kupovinu energije iz obnovljivih izvora i preduzimanje drugih mera u cilju smanjivanja emisija CO₂.

Zabrana spornih supstanci

Dobavljač je dužan da poštuje zakonske zabrane komponenti/sastojaka, propise o ograničenjima i prijavljivanju, kao i važeće standarde o zabrani i prijavljivanju komponenti/sastojaka. Naročito se mora poštovati zabrana proizvodnje proizvoda sa dodatkom živom, korišćenja žive i živinih jedinjenja u proizvodnim procesima i obaveza tretmana živinih otpadnih materijala u skladu sa Minamata konvencijom, kao i zabrana proizvodnje i korišćenja određenih hemikalija u skladu sa Stokholmskom konvencijom o dugotrajnim organskim zagađujućim supstancama (Konvencija POP).

Ekološko rukovanje otpadom

Dobavljač je dužan da poštuje zabranu neekološkog rukovanja, prikupljanja, skladištenja, odlaganja otpada u skladu sa propisima koji važe u relevantnoj nadležnosti prema zahtevima člana 6(1)(d)(i), (ii) Konvencije POP i zabranu izvoza opasnog otpada prema Bazelskoj konvenciji.

4. Etičko poslovanje

Mito i korupcija

Dobavljač je dužan da obezbedi poštovanje relevantnih važećih zakona za borbu protiv korupcije. Mora se izbegavati svaki oblik korupcije ili mita, bilo da je aktivan ili pasivan.

Pranje novca

Dobavljač je dužan da poštuje relevantne zakonske odredbe o sprečavanju pranja novca i da poštuje svoje obaveze izveštavanja.

Zaštita konkurencije

Dobavljač je dužan da posluje pošteno u pogledu konkurencije i da poštuje sve relevantne važeće zakone o zabrani konkurencije.

Zloupotreba dominantnog položaja se naročito neće tolerisati, kao ni sporazumi ili dogovoreno delovanje s drugim kompanijama u svrhu sprečavanja, ograničavanja ili ometanja konkurencije, u skladu s važećim propisima o antimonopolu.

Propisi o carinskoj kontroli i kontroli izvoza

Dobavljač je dužan da poštuje međunarodne običaje i propise za kontrolu izvoza, kao i da obezbedi proaktivnu razmenu informacija od značaja za spoljnu trgovinu u cilju obezbeđivanja lanca snabdevanja.

Zaštita i bezbednost podataka

Dobavljač je dužan da obezbedi poštovanje prava na informaciono samoodređivanje, zaštitu podataka o ličnosti i bezbednost svih poslovnih informacija i podataka o ličnosti u svim poslovnim procesima u skladu s pravnim zahtevima i važećim zakonima o zaštiti podataka i informacionoj bezbednosti.

5. Lanac snabdevanja i sprovođenje

Lanac snabdevanja

Kako bi se ispoštovali principi ovog Kodeksa ponašanja u najvećoj mogućoj meri na nivou čitavog lanca snabdevanja, Dobavljač se obavezuje da će obavezati svoje dobavljače, koje koristi za izvršavanje svojih obaveza, na poštovanje principa utvrđenih ovim Kodeksom ponašanja prema njihovim mogućnostima, kao i da će ih podsticati da ove principe prenose na svoje dobavljače.

Kontrole

Kompanija BSH ima pravo da na odgovarajući način proveri usaglašenost sa obavezama koje proističu iz ovog Kodeksa ponašanja. Dobavljač će pružati aktivnu podršku kompaniji BSH tokom procesa verifikacije, a naročito time što će odgovoriti na upite kompanije BSH na blagovremen i adekvatan način i tako što će omogućiti inspekcije na licu mesta.

Sanacione mere

Sva kršenja u poslovanju Dobavljača ili u njegovom lancu snabdevanja, a naročito kršenja ljudskih prava ili obaveza u pogledu zaštite životne sredine, moraju se odmah obustaviti. Ukoliko to nije moguće uraditi u doglednoj budućnosti, Dobavljač je dužan da bez odlaganja pripremi i primeni koncept za obustavu ili ublažavanje kršenja obaveza. Koncept mora da sadrži konkretan raspored i mora da bude dostavljen kompaniji BSH.

Osim toga, u slučaju sumnje, Dobavljač je dužan da odmah pojasni potencijalna kršenja i da obavesti BSH o preduzetim merama za pojašnjenje i o postignutim rezultatima.

Posledice kršenja obaveza

Kršenje obaveza opisanih u ovom Kodeksu ponašanja predstavlja kršenje ugovora u odnosu na kompaniju BSH i materijalnu povredu poslovnog odnosa između kompanije BSH i Dobavljača. Dobavljač je dužan da primeni odgovarajuće mere za unapređenje u razumnom roku kako bi se sprečila kršenja u budućnosti, te je dužan da obavesti kompaniju BSH o primenjenim merama. U slučaju da Dobavljač ne poštuje ove obaveze ili je kršenje toliko ozbiljno da nastavak poslovnog odnosa postaje neopravdan za kompaniju BSH, kompanija BSH zadržava pravo, ne dovodeći u pitanje druga prava, da raskine predmetni ugovorni odnos bez najave ili da se povuče iz predmetnog ugovora.

6. Obaveštenje o kršenjima

Svaki dobavljač, njegovi zaposleni ili pogođena lica dužni su da prijave potencijalna kršenja ovog Kodeksa ponašanja kompaniji BSH. Prijave se mogu poslati preko BSH advokata od poverenja (videti u nastavku) ili preko [BSH sistema za uzbunjivanje](#), koji takođe omogućava slanje anonimnih prijava. Dobavljač je dužan da obavesti svoje zaposlene o mogućnosti podnošenja prijave.

BSH advokat od poverenja:

Dr Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Adresa: Widenmayerstr. 36, 80538 Munich, Germany E-

pošta: sidhu@svs-legal.de

Početna strana: www.svs-legal.de

Telefon: +49 (0)89 244 133 4 60

Faks: +49 (0)89 244 133 4 68

Više informacija o ovoj temi možete pronaći na našoj internet stranici dostupnoj na: <https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.