

B/S/H/**B/S/H/****Code of Conduct
for Suppliers of the BSH Group**

BSH is committed to socially and ecologically responsible corporate action. We respect international human rights as a central element of our corporate governance and stand for integrity and a sense of responsibility. This is also evidenced by our membership of the UN Global Compact and other initiatives. We expect the same behavior from all our Suppliers. We also strive to continuously optimize our actions and products in terms of sustainability. In doing so, we rely on the equally responsible cooperation of our Suppliers. A common understanding of ethical and sustainable behaviour is therefore the basis for the cooperation with our Suppliers.

The social and environmental standards and processes contained in this Code of Conduct are based on the ten principles of the UN Global Compact, the International Bill of Human Rights, the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

The requirements and principles set out are an essential part of the contractual obligations and cooperation with our Suppliers. Therefore, the supplier assures to comply with and promote the following principles and to train its employees regularly and appropriately on the contents.

1. Principle of legality

The Supplier undertakes to comply with all applicable laws and regulations.

**Cod de Conduită pentru Furnizorii
Grupului BSH**

BSH este angajată în acțiuni responsabile din punct de vedere social și ecologic, întreprinse la nivelul organizației. Respectăm drepturile internaționale ale omului, care constituie un element central al guvernării noastre corporative și susținem integritatea și simțul răspunderii. Acest lucru este evidențiat, de asemenea, prin aderarea noastră la Pactul Global al Națiunilor Unite și la alte inițiative. Ne așteptăm la același comportament din partea tuturor Furnizorilor noștri. De asemenea, facem tot posibilul pentru a ne optimiza în permanență acțiunile și produsele din punct de vedere al sustenabilității. În acest sens, ne bazăm pe cooperarea la fel de responsabilă a Furnizorilor noștri. Prin urmare, înțelegerea comună a unui comportament etic și durabil reprezintă baza cooperării cu Furnizorii noștri.

Standardele și procesele sociale și de mediu cuprinse în acest Cod de Conduită se întemeiază pe cele zece principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite, pe Carta Internațională a Drepturilor Omului, pe Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale în muncă, pe Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului și pe Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale.

Cerințele și principiile stabilite reprezintă o parte esențială a obligațiilor contractuale și a cooperării cu Furnizorii noștri. Prin urmare, furnizorul se angajează să respecte și să promoveze următoarele principii și să își instruiască angajații în mod regulat și corespunzător cu privire la conținutul acestora.

1 Principiul legalității

Furnizorul se angajează să respecte toate legile și reglementările aplicabile.

2. Social responsibility

Human rights

The Supplier respects, protects and actively promotes internationally recognized human rights and ensures that these are not violated along the supply chain. This is based in particular on the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Ban on child labour

The Supplier respects and protects the dignity and rights of children. The Supplier undertakes to employ only persons who have reached the minimum age required to perform work in accordance with the applicable national legislation and not to tolerate child labour. The ILO Conventions No. 138 on the Minimum Age for Admission to Employment and No. 182 on the Elimination of the Worst Forms of Child Labour shall be complied with.

Ban on forced labour

The Supplier undertakes to exclude any kind of forced or compulsory labour as well as any form of slavery. All work must be voluntary and without threat of punishment (see ILO convention No. 29). The Supplier thus must avoid any form of labour based on physical, psychological, sexual or verbal violence and / or abuse or economic exploitation (see ILO indicators of forced labour).

Use of private or public security forces

The hiring or use of security forces is to be refrained from if, due to a lack of instruction or control on the part of the Supplier, there is a risk of torture and cruel, inhuman or degrading treatment, injury to life or limb or impairment of the freedom of association and union.

2 Responsabilitate socială

Drepturile omului

Furnizorul respectă, protejează și promovează în mod activ drepturile omului recunoscute la nivel internațional și se asigură că acestea nu sunt încălcate de-a lungul lanțului de aprovizionare. Acest lucru se bazează în special pe Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

Interzicerea muncii copiilor

Furnizorul respectă și protejează demnitatea și drepturile copiilor. Furnizorul își asumă obligația de a angaja numai persoane care au împlinit vârsta minimă necesară pentru a presta o muncă în conformitate cu legislația națională aplicabilă și de a nu tolera munca copiilor. Se vor respecta Convenția OIM nr. 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă și Convenția OIM nr. 182 privind eliminarea celor mai grave forme de muncă a copiilor.

Interzicerea muncii forțate

Furnizorul se angajează să excludă orice fel de muncă forțată sau obligatorie, precum și orice formă de sclavie. Orice muncă trebuie să fie voluntară și fără amenințarea unei pedepse (a se vedea Convenția OIM nr. 29). Astfel, Furnizorul trebuie să evite orice formă de muncă bazată pe abuz și/sau violență fizică, psihologică, sexuală sau verbală sau pe exploatare economică (a se vedea indicatorii OIM privind munca forțată).

Folosirea forțelor de securitate private sau publice

Se va evita angajarea sau folosirea forțelor de securitate în cazul în care, din cauza lipsei de instruire sau de control din partea Furnizorului, există riscul de tortură și de tratamente crude, inumane sau degradante, de prejudiciu adus vieții sau integrității corporale sau de afectare a libertății de asociere și afiliere la alte asociații sau organizații profesionale.

Occupational safety and health

The Supplier shall provide a safe and health-promoting working environment to prevent accidents and injuries and, where appropriate, provide safe and health-promoting living accommodations. The minimum standard here is the applicable local laws. An occupational safety and health management system in accordance with ISO 45001 or a system suitable for the relevant industry shall be established and applied. Employees shall be provided with appropriate training.

Freedom of association

The Supplier shall respect the fundamental right of employees to form trade unions and to join them in their own free decision. Membership in trade unions or workers' representations shall not constitute a reason for unjustified unequal treatment. The right to collective bargaining for the regulation of working conditions and the right to strike shall be granted within the framework of the legal regulations and in accordance with ILO Conventions No. 87 and No. 98.

Ban on discrimination

The Supplier undertakes not to tolerate any discrimination, for example on the basis of skin colour, ethnic origin, gender, age, nationality, social origin, disability, sexual orientation, religious affiliation, world view, political opinion and trade union activity. In the case of comparable requirements and tasks, the principle of equal pay for work of equal value without regard to sex must apply (ILO Convention No. 100).

Remuneration and working hours

Remuneration for regular working hours and overtime must be at least equal to the minimum wage established under the applicable law.

The Supplier undertakes to observe legal regulations on working hours and breaks as well as holidays.

Securitatea și sănătatea la locul de muncă

Furnizorul va asigura un mediu de lucru sigur și care promovează sănătatea pentru a preveni accidentele și vătămările și, dacă este cazul, va pune la dispoziție facilități de locuit sigure și care promovează sănătatea. Standardul minim în acest caz îl reprezintă legile locale aplicabile. Se va institui și se va aplica un sistem de management al securității și sănătății la locul de muncă, în conformitate cu ISO 45001, sau un sistem adecvat pentru industria respectivă. Angajaților li se va asigura instruirea corespunzătoare.

Libertatea de asociere

Furnizorul va respecta dreptul fundamental al angajaților de a crea un sindicat și de a se alătura unui sindicat prin decizia lor liberă. Apartenența la syndicate sau la organizații de reprezentare a lucrătorilor nu trebuie să constituie un motiv pentru un aplicarea unui tratament inegal nejustificat. Dreptul la negociere colectivă pentru reglementarea condițiilor de muncă și dreptul la grevă se acordă în cadrul reglementărilor legale și în conformitate cu Convențiile OIM nr. 87 și nr. 98.

Interzicerea discriminării

Furnizorul se angajează să nu tolereze nicio formă de discriminare, de exemplu, pe motive de culoare a pielii, origine etnică, sex, vârstă, naționalitate, origine socială, handicap, orientare sexuală, apartenență religioasă, viziune asupra lumii, opinii politice și activități sindicale. În cazul unor cerințe și sarcini comparabile, trebuie să se aplice principiul plății egale pentru muncă de valoare egală, fără a se ține seama de sex (Convenția nr. 100 a OIM).

Remunerația și programul de lucru

Remunerația pentru programul de lucru obișnuit și pentru orele suplimentare trebuie să fie cel puțin egală cu salariul minim stabilit în conformitate cu legislația aplicabilă.

Furnizorul se angajează să respecte reglementările legale privind orele de lucru și pauzele, precum și sărbătorile legale.

Protection from eviction and land deprivation

The Supplier undertakes to refrain from unlawful evictions as well as the unlawful deprivation of land, forests or waters, the use of which secures the livelihood of a person.

Dealing with conflict minerals

The Supplier undertakes to comply with the respective applicable laws and regulations on conflict minerals. The Supplier shall exercise particular care with regard to the origin of its materials.

3. Ecological responsibility

Environmental protection

The Supplier is obliged to comply with the regulations and standards on environmental protection that affect its operations. Environmental pollution shall be minimized, environmental protection shall be continuously improved and resources shall be used sparingly. An environmental management system in accordance with ISO 14001 or an environmental management system suitable for the relevant industry shall be established and applied.

Preservation of the natural foundations of life

The Supplier undertakes to protect the natural basis of life as much as possible; in particular, to avoid harmful soil changes, water and air pollution, noise emissions and excessive water consumption. Particularly in areas of water scarcity, water abstraction shall be minimized and access to drinking water and sanitary facilities shall be provided. Wastewater quality standards must be defined and monitored within the framework of applicable legal and regulatory requirements.

Protecție împotriva evacuării și a privării de terenuri

Furnizorul se angajează să evite orice evacuări ilegale, precum și privarea ilegală de terenuri, păduri sau ape, a căror utilizare asigură mijloacele de existență ale unei persoane.

Gestionarea mineralelor provenite din zone de conflict

Furnizorul se angajează să respecte legile și reglementările aplicabile referitoare la mineralele provenite din zone de conflict. Furnizorul trebuie să acorde o atenție deosebită în ceea ce privește originea materialelor sale.

3 Responsabilitate ecologică

Protecția mediului

Furnizorul este obligat să respecte reglementările și standardele privind protecția mediului care îi afectează activitatea. Poluarea mediului trebuie să fie redusă la minim, protecția mediului trebuie să fie îmbunătățită în mod constant, iar resursele trebuie utilizate cu moderație. Se instituie și se aplică un sistem de management de mediu în conformitate cu ISO 14001 sau un sistem de management de mediu adecvat pentru industria corespunzătoare.

Păstrarea fundamentelor naturale ale vieții

Furnizorul se angajează să protejeze cât mai mult posibil bazele naturale ale vieții; în special, să evite schimbările dăunătoare ale solului, poluarea apei și a aerului, emisiile sonore și consumul excesiv de apă. Mai ales în zonele cu deficit de apă, se va reduce la minimum captarea apei și se va asigura accesul la apă potabilă și la instalații sanitare. Standardele de calitate a apelor uzate trebuie definite și monitorizate în cadrul cerințelor legale și de reglementare aplicabile.

Climate protection

The Supplier undertakes to actively and sustainably protect the climate, for example by increasing energy efficiency, generating or purchasing energy from renewable sources and taking other measures to reduce CO2 emissions.

Ban on substances of concern

The Supplier is obliged to comply with the statutory ingredient prohibitions, restrictions and declaration regulations and applicable standards on the prohibition and declaration of ingredients. In particular, the ban on the production of mercury-added products, the use of mercury and mercury compounds in manufacturing processes and the treatment of mercury waste in accordance with the Minamata Convention as well as the ban on the production and use of certain chemicals in accordance with the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants (POPs Convention) shall be observed.

Environmentally sound waste handling

The Supplier shall observe the prohibition of non-environmentally sound handling, collection, storage, disposal of wastes in accordance with the regulations in force in the applicable jurisdiction under the requirements of Article 6(1)(d)(i), (ii) of the POPs Convention and the prohibition of export of hazardous wastes under the Basel Convention.

4. Ethical business conduct**Corruption and bribery**

The Supplier shall ensure compliance with the respective applicable anti-corruption laws. Any form of corruption or bribery, whether active or passive, shall be refrained from.

Money laundering

The Supplier shall observe the relevant statutory provisions on money laundering prevention and comply with its reporting obligations.

Protecția climei

Furnizorul se angajează să protejeze în mod activ și durabil clima, de exemplu prin creșterea eficienței energetice, prin generarea sau achiziționarea de energie din surse regenerabile și prin luarea altor măsuri de reducere a emisiilor de CO2.

Interzicerea substanțelor cu risc

Furnizorul este obligat să respecte reglementările legale privind interzicerea, restricțiile și declararea ingredientelor, precum și standardele aplicabile privind interzicerea și declararea ingredientelor. În special, se va respecta interdicția privind producția de produse cu adaos de mercur, utilizarea mercurului și a compușilor de mercur în procesele de fabricație și tratarea deșeurilor de mercur în conformitate cu Convenția de la Minamata, precum și interdicția privind producția și utilizarea anumitor substanțe chimice în conformitate cu Convenția de la Stockholm privind poluanții organici persistenți (Convenția POP).

Gestionarea ecologică a deșeurilor

Furnizorul va respecta interdicția manipulării, colectării, depozitării și eliminării deșeurilor într-un mod care nu respectă mediul înconjurător, în conformitate cu reglementările în vigoare în jurisdicția aplicabilă, potrivit cerințelor articolului 6 alineatul (1) litera (d) punctele (i) și (ii) din Convenția POP, precum și interdicția exportului de deșeuri periculoase în conformitate cu Convenția de la Basel.

4 Conduita etică în afaceri**Corupție și mită**

Furnizorul va asigura respectarea legilor anticorupție aplicabile. Furnizorul va evita orice formă de corupție sau mită, activă sau pasivă.

Spălarea banilor

Furnizorul va respecta dispozițiile legale aplicabile referitoare la prevenirea spălării banilor și își va îndeplini obligațiile de raportare.

Fair competition

The Supplier is obliged to behave in a fair manner in competition and to comply with the respective applicable competition law regulations.

In particular, abuse of a dominant position as well as agreements or concerted practices with other companies which have the purpose or effect of preventing, restricting or distorting competition in accordance with the applicable antitrust regulations will not be tolerated.

Customs and export control regulations

The Supplier shall comply with international customs and export control regulations and ensure the proactive exchange of information relevant to foreign trade with the aim of a secure supply chain.

Data protection and data security

The Supplier is committed to ensuring the right to informational self-determination, the protection of personal data and the security of all business information and personal data in all business processes in compliance with legal requirements and applicable data protection and information security laws.

5. Supply chain and implementation**Supply chain**

In order to comply with the principles of this Code of Conduct as far as possible along the entire supply chain, the Supplier undertakes to commit its suppliers, whom it uses to fulfil its performance obligations, to the principles of this Code of Conduct to the best of its ability and to encourage them to pass on the principles to their suppliers.

Concurență loială

Furnizorul are obligația de a avea un comportament corect concurențial și de a respecta reglementările aplicabile ale legii concurenței.

În special, nu vor fi tolerate abuzul de poziție dominantă, precum și acordurile sau practicile concertate cu alte companii care au ca scop sau efect împiedicarea, restrângerea sau denaturarea concurenței, în conformitate cu reglementările aplicabile în domeniul concurenței.

Reglementări privind controlul vamal și al exporturilor

Furnizorul va respecta reglementările internaționale în materie de control vamal și de control al exporturilor și va asigura schimbul proactiv de informații relevante pentru comerțul exterior pentru menținerea unui lanț de aprovizionare sigur.

Protecția și securitatea datelor

Furnizorul se angajează să asigure dreptul la autodeterminare informațională, protecția datelor cu caracter personal și securitatea tuturor informațiilor comerciale și a datelor cu caracter personal în toate procesele comerciale, în conformitate cu cerințele legale și cu legile aplicabile privind protecția datelor și securitatea informațiilor.

5 Lanțul de aprovizionare și implementare**Lanțul de aprovizionare**

Pentru a respecta cât mai mult posibil principiile prezentului Cod de Conduită de-a lungul întregului lanț de aprovizionare, Furnizorul se angajează să impună furnizorilor săi, pe care îi folosește pentru îndeplinirea obligațiilor sale de performanță, obligația de a respecta principiile prezentului Cod de Conduită, în măsura propriilor posibilități, și să îi încurajeze pe aceștia să transmită mai departe aceste principii furnizorilor lor.

Controls

BSH is entitled to verify compliance with the obligations arising from this Code of Conduct in an appropriate manner. The Supplier shall actively support BSH in the verification process, in particular by responding to BSH's enquiries in a timely and adequate manner and by facilitating any on-site inspections.

Remedial action

Violations in the Supplier's own business or in its supply chain, in particular violations of human rights- related or environmental obligations, must be stopped immediately. If this is not possible in the foreseeable future, the Supplier shall immediately draw up and implement a concept to end or minimize the violations. The concept must contain a concrete timetable and must be submitted to BSH.

Furthermore, in the event of a suspicion, the Supplier shall immediately clarify possible violations and inform BSH of the clarification measures taken and their results.

Consequences of infringements

An infringement of the obligations described in this Code of Conduct constitutes a breach of contract visa-vis BSH and a material impairment of the business relationship between BSH and the Supplier. The Supplier shall initiate suitable improvement measures within a reasonable period of time in order to prevent future violations and inform BSH of the measures initiated. If the Supplier fails to comply with these obligations or if a breach is so serious that a continuation of the business relationship becomes unreasonable for BSH, BSH reserves the right, without prejudice to further rights, to terminate the contractual relationship concerned without notice or to withdraw from the contract concerned.

6. Notification of infringements

Any supplier, its employees or affected parties are called upon to report possible infringements of this Code of Conduct to BSH. Reports can be submitted via the BSH lawyer of confidence (see below) or via the [BSH whistleblower system](#), which also allows anonymous reports. The Supplier must inform its employees of the possibility of making a report.

Controale

BSH are dreptul de a verifica respectarea obligațiilor decurgând din prezentul Cod de Conduită într-un mod corespunzător. Furnizorul va sprijini în mod activ BSH în procesul de verificare, în special răspunzând la solicitările BSH în timp util și în mod adecvat și facilitând orice inspecție la fața locului.

Măsuri de remediere

Încălcările intervenite în activitatea proprie a Furnizorului sau în lanțul său de aprovizionare, în special încălcarea obligațiilor legate de drepturile omului sau de mediu, vor fi imediat oprite. În cazul în care acest lucru nu este posibil în viitorul apropiat, Furnizorul va elabora și va pune în aplicare fără întârziere un plan pentru oprirea sau minimizarea încălcărilor. Planul trebuie să includă un calendar concret și trebuie să fie prezentat societății BSH.

În plus, în cazul unei suspiciuni, Furnizorul va clarifica imediat posibilele încălcări și va informa BSH cu privire la măsurile de clarificare adoptate și la rezultatele acestora.

Consecințele încălcărilor

Încălcarea obligațiilor descrise în prezentul Cod de Conduită constituie o încălcare a contractului încheiat cu BSH și o afectare semnificativă a relației de afaceri dintre BSH și Furnizor. Furnizorul va iniția măsuri adecvate de remediere într-o perioadă de timp rezonabilă pentru a preveni încălcările viitoare și va informa BSH cu privire la măsurile inițiate. În cazul în care Furnizorul nu respectă aceste obligații sau dacă o încălcare este atât de gravă încât continuarea relației de afaceri devine nerezonabilă pentru BSH, BSH își rezervă dreptul, fără a aduce atingere altor drepturi, să rezilieze respectiva relație contractuală fără preaviz sau să se retragă din contractul respectiv.

6 Notificarea încălcărilor

Orice furnizor, angajații săi sau părțile afectate sunt îndemnate să raporteze către BSH eventualele încălcări ale prezentului Cod de Conduită. Rapoartele pot fi transmise prin intermediul avocatului de încredere al BSH (a se vedea mai jos) sau prin intermediul [sistemului de denunțare a neregulilor al BSH](#), care permite, de

asemenea, raportările anonime. Furnizorul își va informa angajații cu privire la posibilitatea de a face un raport.

BSH lawyer of confidence:

Dr. Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Address: Widenmayerstr. 36, 80538 Munich, Germany

E-mail: sidhu@svs-legal.de

Homepage: www.svs-legal.de

Phone: +49 (0)89 244 133 4 60

Fax: +49 (0)89 244 133 4 68

You can find more information on this topic on our website at: <https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.

Avocatul de încredere al BSH:

Dr. Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Adresa: Widenmayerstr. 36, 80538 Munchen, Germania

E-mail: sidhu@svs-legal.de

Pagina de internet: www.svs-legal.de

Telefon: +49 (0)89 244 133 4 60

Fax: +49 (0)89 244 133 4 68

Puteți găsi mai multe informații pe această temă pe site-ul nostru, la adresa: <https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.