

Magatartási kódex

a BSH csoport beszállítói számára

A BSH elkötelezett a társadalmilag és ökológiailag felelős vállalati tevékenység mellett. Vállalatirányításunk központi elemeként tiszteltetben tartjuk a nemzetközi emberi jogokat, és kiállunk az integritás és a felelősségtudat mellett. Ezt bizonyítja az ENSZ Globális Megállapodásban és más kezdeményezésekben való tagságunk is. Ugyanezt a magatartást várjuk el minden beszállítónktól. Arra is törekszünk, hogy folyamatosan optimalizáljuk tevékenységeinket és termékeinket a fenntarthatóság szempontjából. Ennek során számítunk beszállítóink hasonlóan felelősségteljes együttműködésére. Ezért a beszállítóinkkal való együttműködés alapja az etikus és fenntartható cselekvés közös megértése.

A jelen magatartási kódexben leírt szociális és környezetvédelmi normák és folyamatok az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelvén, az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénykönyvéén, az ILO nyilatkozatán a munkahelyi alapelvekről és jogokról, az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelvein és az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásain alapulnak.

A meghatározott követelmények és elvek a beszállítóinkkal való szerződéses kötelezettségek és együttműködés alapvető részét képezik. Ezért a szállító vállalja, hogy betartja és előmozdítja az alábbi elveket, és rendszeresen és megfelelően képi alkalmazottait az azokban foglaltakról.

1. A jogszerűség elve

A szállító vállalja, hogy betartja az összes vonatkozó törvényt és rendeletet.

2. Társadalmi felelősségvállalás

Emberi jogok

A beszállító tiszteletben tartja, védi és aktívan előmozdítja a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és biztosítja, hogy ezek nem sérülnek az ellátási láncban. Ez különösen az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvein alapul.

A gyermekmunka tilalma

A szállító tiszteletben tartja és védi a gyermekek méltóságát és jogait. A szállító vállalja, hogy csak olyan személyeket alkalmaz, akik a vonatkozó nemzeti jogszabályoknak megfelelően elérték a munkavégzéshez szükséges minimális életkort, és nem tűri a gyermekmunkát. A foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 138. számú ILO-egyezményt és a gyermekmunka legrosszabb formáinak felszámolásáról szóló 182. számú egyezményt be kell tartani.

A kényszermunka tilalma

A szállító vállalja, hogy kizárja a kényszermunka vagy a kötelező munka, valamint a rabszolgaság bármely formáját. Minden munkavégzésnek önkéntesnek és büntetéssel való fenyegetés nélkülinek kell lennie (lásd az ILO 29. számú egyezményét). Ez azt jelenti, hogy el kell kerülni a fizikai, pszichológiai, szexuális vagy verbális erőszakon és/vagy visszaélésen alapuló munka minden formáját, illetve a gazdasági kizsákmányolást (lásd az ILO kényszermunkára vonatkozó mutatóit).

Magán- vagy közbiztonsági erők alkalmazása

Tartózkodni kell a biztonsági erők megbízásától vagy alkalmazásától, ha a szállító utasításának vagy ellenőrzésének hiánya miatt fennáll a kényszer, a kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód, az élet vagy a testi épség sérülésének, illetve az egyesülési és egyesülési szabadság sérülésének veszélye.

Munkahelyi biztonság és egészségvédelem

A szállítónak biztonságos és egészséget elősegítő munkakörnyezetet kell biztosítania a balesetek és sérülések megelőzése érdekében, és adott esetben biztonságos és egészséget elősegítő lakóhelyet kell biztosítania. Itt a minimumkövetelmény az alkalmazandó helyi jogszabályok. Az ISO 45001 szabványnak vagy az adott iparágnak megfelelő rendszernek megfelelő munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítási rendszert kell létrehozni és alkalmazni. Biztosítson megfelelő képzést a munkavállalók számára.

Egyesülési szabadság

A beszállító tiszteletben tartja a munkavállalók alapvető jogát, hogy szakszervezeteket alakítsanak, és saját és szabad döntésük alapján csatlakozzanak hozzájuk. A szakszervezeti vagy munkavállalói érdekképviselői tagság nem képezheti indokolatlanul egyenlőtlen bánásmód alapját. A jogi szabályozás keretein belül és az ILO 87. és 98. számú egyezményeivel összhangban biztosítani kell a kollektív tárgyalásokhoz való jogot a munkafeltételek szabályozására, valamint a sztrájkjogot.

A megkülönböztetés tilalma

A szállító vállalja, hogy nem tűr semmilyen megkülönböztetést, például bőrszín, etnikai származás, nem, kor, nemzetiség, társadalmi származás, fogyatékoság, szexuális irányultság, vallási hovatartozás, világnézet, politikai vélemény és szakszervezeti tevékenység alapján. Összehasonlítható követelmények és feladatok esetén az egyenlő értékű munkáért nemre való tekintet nélkül egyenlő díjazás elvét kell alkalmazni (100. ILO-egyezmény).

Javadalmazás és munkaidő

A rendes munkaidőért és a túlórákért járó díjazásnak meg kell felelnie legalább az alkalmazandó jogszabályokban meghatározott minimálbérnek.

A munkaidőre és a szünetekre, valamint a szabadságokra vonatkozó jogszabályi előírásokat be kell tartani.

Védelem a kilakoltatás és a földtől való megfosztás ellen

Tartózkodni kell a jogellenes kilakoltatásoktól, valamint az olyan föld, erdő vagy víz jogellenes elvonásától, amelyek használata egy személy megélhetését biztosítja.

A konfliktusos ásványi anyagok kezelése

A beszállító vállalja, hogy betartja a konfliktusos ásványi anyagokra vonatkozó vonatkozó vonatkozó törvényeket és rendeleteket. A szállító különös gondossággal ügyel az anyagainak eredetére.

3. Ökológiai felelősség

Környezetvédelem

A beszállító köteles betartani a tevékenységét érintő környezetvédelmi előírásokat és szabványokat. A környezetszennyezést minimalizálni kell, a környezetvédelmet folyamatosan javítani kell, és az erőforrásokat takarékosan kell felhasználni. Az ISO 14001 szabványnak megfelelő környezetvédelmi vezetési rendszert vagy az adott iparágnak megfelelő környezetvédelmi vezetési rendszert kell létrehozni és alkalmazni.

Az élet természetes alapjainak megőrzése

A szállító vállalja, hogy a lehető legnagyobb mértékben védi az élet természetes alapjait; különösen gondoskodik arról, hogy elkerüljék a káros talajváltozásokat, a víz- és levegőszennyezést, a zajkibocsátást és a túlzott vízfogyasztást. Különösen a vízhiányos területeken a lehető legkisebbre kell csökkenteni a vízkivételt, és biztosítani kell az ivóvízhez és a higiéniai létesítményekhez való hozzáférést. A szennyvízminőségi előírásokat az alkalmazandó jogi és szabályozási követelmények keretében kell meghatározni és ellenőrizni.

Éghajlatvédelem

A szállító vállalja, hogy aktívan és fenntartható módon védi az éghajlatot, például az energiahatékonyság növelésével, megújuló energiaforrásokból történő energiatermeléssel vagy -vásárlással, valamint a CO₂-kibocsátás csökkentésére irányuló egyéb intézkedésekkel.

Az aggodalomra okot adó anyagok tilalma

A beszállító köteles betartani az összetevőkre vonatkozó jogszabályi tilalmakat, korlátozásokat és nyilatkozattételi előírásokat, valamint az összetevők tiltására és nyilatkozatára vonatkozó hatályos szabványokat. Különösen be kell tartani a higanytartalmú termékek gyártásának, a higany és higanyvegyületek gyártási folyamatokban történő felhasználásának és a higanyhulladék kezelésének a Minamata Egyezmény szerinti tilalmát, valamint a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló stockholmi egyezmény (POP-egyezmény) szerinti egyes vegyi anyagok gyártásának és felhasználásának tilalmát.

Környezetbarát hulladékkezelés

A hulladékok nem környezetbarát kezelésének, gyűjtésének, tárolásának és ártalmatlanításának tilalmát a POP-egyezmény 6. cikke (1) bekezdése d) pontjának i. és ii. alpontja szerinti, az alkalmazandó joghatóságban hatályos rendelkezésekkel összhangban, valamint a veszélyes hulladékok kivételének a Bázeli Egyezmény szerinti tilalmát be kell tartani.

4. Etikus üzleti magatartás

Korrupció és megvesztegetés

A szállító biztosítja a vonatkozó korrupcióellenes jogszabályok betartását. A korrupció vagy megvesztegetés minden formájától tartózkodni kell, legyen az aktív vagy passzív.

Pénzmosás

A Beszállító köteles betartani a pénzmosás megelőzésére vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket, és eleget tenni bejelentési kötelezettségének.

Tisztességes verseny

A szállító köteles tisztességesen és tisztességesen viselkedni a versenyben, és betartani a vonatkozó versenyjogi előírásokat.

Különösen az erőfölénnyel való visszaélés, valamint a más vállalatokkal kötött olyan megállapodások vagy összehangolt magatartások, amelyek célja vagy hatása a verseny megakadályozása, korlátozása vagy torzítása az alkalmazandó trösztellenes szabályokkal összhangban, nem tolerálhatók.

Vám- és exportellenőrzési szabályok

A szállítónak be kell tartania a nemzetközi vám- és exportellenőrzési szabályokat, és biztosítania kell a külkereskedelemmel kapcsolatos információk proaktív cseréjét a biztonságos ellátási lánc érdekében.

Adatvédelem és adatbiztonság

A Beszállító köteles biztosítani az információs önrendelkezési jogot, a személyes adatok védelmét, valamint az üzleti információk és személyes adatok biztonságát valamennyi üzleti folyamat során a jogszabályi előírásoknak és az alkalmazandó adatvédelmi és információbiztonsági jogszabályoknak megfelelően.

5. Ellátási lánc és végrehajtás

Ellátási lánc

Annak érdekében, hogy a jelen magatartási kódex elveinek a lehető legnagyobb mértékben megfeleljen a teljes ellátási lánc mentén, a Szállító vállalja, hogy beszállítóit és szolgáltatóit, akiket a teljesítési kötelezettségeinek teljesítéséhez igénybe vesz, a legjobb tudása szerint elkötelezi a jelen magatartási kódex elvei mellett, és arra ösztönzi őket, hogy az elveket adják át beszállítóiknak és szolgáltatóiknak.

Vezérlők

A BSH jogosult a jelen magatartási kódexből eredő kötelezettségek betartását megfelelő módon ellenőrizni. A Beszállító aktívan támogatja a BSH-t az ellenőrzési folyamatban, különösen azáltal, hogy időben és megfelelő módon válaszol a BSH megkereséseire, és elősegíti a helyszíni ellenőrzéseket.

Jogorvoslati intézkedés

A beszállító saját vállalkozásában vagy ellátási láncában elkövetett jogsértéseket, különösen az emberi jogokkal kapcsolatos vagy környezetvédelmi kötelezettségek megsértését azonnal meg kell szüntetni. Ha ez belátható időn belül nem lehetséges, a Szállító haladéktalanul kidolgoz és megvalósít egy koncepciót a jogsértések megszüntetésére vagy minimalizálására. A koncepciónak konkrét ütemtervet kell tartalmaznia, és azt a BSH-hoz kell benyújtani. Továbbá, gyanú esetén a Szállító köteles haladéktalanul tisztázni az esetleges jogsértéseket, és tájékoztatni a BSH-t a megtett tisztázó intézkedésekről és azok eredményéről.

A jogsértések következményei

A jelen magatartási kódexben leírt kötelezettségek megszegése a BSH-val szembeni szerződésszegésnek, valamint a BSH és a Beszállító közötti üzleti kapcsolat lényeges sérelmének minősül. A Szállító ésszerű időn belül megfelelő javító intézkedéseket kezdeményez a jövőbeni jogsértések megelőzése érdekében, és tájékoztatja a BSH-t a kezdeményezett intézkedésekről. Ha a Szállító nem teljesíti ezeket a kötelezettségeket, vagy ha a kötelezettségszegés olyan súlyos, hogy az üzleti kapcsolat folytatása a BSH számára ésszerűtlenné válik, a BSH fenntartja a jogot, hogy további jogainak sérelme nélkül az érintett szerződéses kapcsolatot felmondás nélkül megszüntesse, vagy az érintett szerződéstől elálljon.

6. A jogsértések bejelentése

Minden beszállító, annak alkalmazottai vagy az érintett személyek felkérést kapnak arra, hogy a BSH-nak jelentsék a jelen magatartási kódex esetleges megsértését. A bejelentéseket a BSH bizalmi ügyvédjén keresztül (lásd alább) vagy a [BSH whistleblower rendszerén](#) keresztül lehet megtenni, amely névtelen bejelentéseket is lehetővé tesz. A szállítónak tájékoztatnia kell a munkavállalóit a bejelentés lehetőségéről.

BSH bizalmi ügyvéd:

Dr. Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Cím: Widenmayerstr. 36, 80538 München, Németország

E-mail: sidhu@svs-legal.de

Honlap: www.svs-legal.de

Telefon: +49 (0)89 244 133 4 60

Fax: +49 (0)89 244 133 4 68

A témával kapcsolatos további információkat a következő weboldalunkon találhat:
<https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.